

Bilancio Sociale

2022

**PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA
SOCIALE**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
	Output attività	32
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	35
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	35
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	36
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	36
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	36
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	37
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	37
	Capacità di diversificare i committenti.....	38
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	39
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	39
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	39
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	40
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	40
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	40
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	40
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	41
	Tipologia di attività	41
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	41
	Caratteristiche degli interventi realizzati	42
	Coinvolgimento della comunità.....	42
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	42
	Indicatori.....	42
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	43

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	43
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	43
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	44
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	44
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	44
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	45
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	45
Relazione organo di controllo	46

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questa è la terza edizione del nostro bilancio sociale.

E' redatto con la consapevolezza che questo documento permetta alla Project Ahead soc coop a r.l. Impresa sociale di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione pluridimensionale - non solo economica, ma anche sociale ed ambientale - del valore creato dalla nostra impresa. Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso cui l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone, infatti, di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Per questa seconda edizione del bilancio sociale la Project Ahead soc coop a r.l- Impresa sociale aggiorna le informazioni utili pubblicate sulla struttura della cooperativa, le sue reti , le attività svolte e in corso, sugli strumenti di comunicazione usati. Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento di legge.

Vi presentiamo quanto realizzato nel 2021 e al contempo raccontiamo e tratteggiamo una rappresentazione della Cooperativa e della sua storia. Vogliamo, inoltre, mettervi a conoscenza delle scelte che abbiamo compiuto guidati dai nostri valori di riferimento dalla nostra nascita ad oggi. La nostra missione e i nostri obiettivi ci impegnano a perseguire nuovi traguardi a favore di progetti innovativi che mettano al centro il benessere e la crescita della persona con una particolare attenzione alla crescita economica del territorio che ci circonda. L'attenzione costante all'evoluzione dei bisogni, soprattutto lavorativi del territorio, ci impone di coniugare le risposte attese con la qualità dei percorsi di vita dei fruitori e dei giovani che si affacciano al mondo del lavoro. Stiamo intraprendendo come azienda un percorso di innovazione, attenti ai cambiamenti che stanno trasformando la nostra società, sempre spinti dal desiderio di essere interlocutori consolidati e affidabili.

La redazione di questo documento è l'occasione per condividere il nostro impegno per il cambiamento e le buone pratiche in atto, con percorsi di innovazione condivisa per la costruzione di soluzioni a problemi sociali. Questo bilancio sociale vuole assolvere alla funzione di migliorare e favorire la partecipazione dei soci lavoratori e dei collaboratori. Cerchiamo, inoltre, di comunicare ai portatori di interesse, interni ed esterni, le nostre strategie e le azioni che abbiamo deciso di attuare. La Project Ahead afferma e conferma con questo bilancio sociale i valori e le motivazioni che l'hanno costruita e che hanno costruito i suoi servizi nel tempo. Da questo documento ci auguriamo di trarre ulteriori importanti indicazioni per il futuro che ci guideranno nella programmazione delle azioni immaginate. Auspichiamo che il lavoro compiuto per la realizzazione del bilancio sociale possa essere

compreso ed apprezzato, pur nelle sue imperfezioni dovute alla recente esperienza nella sua redazione.

Vi auguriamo buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il percorso triennale di trasformazione della Project Ahead in impresa sociale continua e, come per l'anno precedente, si intende dare conto ed illustrare attraverso il Bilancio sociale la missione e l'impatto generato sul territorio dall'impresa. Il bilancio è un documento di rendicontazione del nostro lavoro sul territorio e attraverso la sua pubblicazione auspichiamo l'ampliamento e la creazione di reti e sinergie, che facilitino l'emersione di condizioni favorevoli al cambiamento, coerentemente con i 17 obiettivi di Sviluppo sostenibile dell'ONU. Desideriamo che il bilancio sociale sia uno strumento che sappia raccontare gli step della nostra mission e i risultati sociali ed economici innovativi raggiunti. Vogliamo che il bilancio sociale sia uno strumento di accountability nei confronti dei nostri partner, dei beneficiari delle nostre attività, che nel tempo dovranno sempre più essere coinvolti nella definizione dei contenuti, nonché di altri stakeholder esterni interessati all'innovazione sociale intesa come la capacità, l'abilità, la forza di una società di comprendere, analizzare affrontare e risolvere i propri problemi.

Riferimenti normativi e percorso di rendicontazione: Nel redigere il nostro bilancio abbiamo fatto riferimento alle linee Guida ex DM 04/07/2019 che definisce le finalità e le caratteristiche del bilancio sociale la sua struttura, le informazioni che deve contenere la metodologia per la sua realizzazione. Coerentemente con le linee guida il nostro bilancio sociale intende rispettare i seguenti criteri di: chiarezza, coerenza, completezza, veridicità, attendibilità. Nell'elaborazione del nostro bilancio ci siamo uniformati alle indicazioni delle Linee guida. Si è condiviso con tutti i membri dell'organigramma aziendale l'impostazione e la struttura da dare al bilancio, ed è stato definito il piano di lavoro relativo a tutte le fasi del processo di rendicontazione. Il Team amministrativo contabile ha provveduto alla raccolta e sistematizzazione delle informazioni necessarie per la stesura del documento, mentre la responsabile della comunicazione ha definito la strategia della pubblicazione e diffusione. La verifica finale è stata affidata al CDA. Il bilancio è stato approvato dall'assemblea dei soci organo competente da Statuto. L'esperienza di redazione ha dato la possibilità allo staff di riflettere sull'importanza del maggior coinvolgimento di stakeholder esterni, in particolare beneficiari, partner, e donatori nella definizione dei contenuti del Bilancio Sociale, ed infatti il documento raccoglie tutte le informazioni che si aspettano di ricevere. Bisognerà immaginare quindi, sempre di più, spazi di confronto e di discussione con questi soggetti. Il bilancio sociale della Project Ahead sarà pubblicato sul sito <https://www.pja2001.eu/> .

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	07779190631
Partita IVA	07779190631
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Sapienza 18 – 80138 NAPOLI (NA) - NAPOLI (NA)

Aree territoriali di operatività

La società in coerenza con lo statuto interagisce con enti pubblici e privati, organizzazioni nazionali ed estere che perseguono finalità analoghe. I progetti e le iniziative spaziano quindi su un'estesa area geografica, attraversando la città di Napoli e la sua area metropolitana, fino a raggiungere il territorio nazionale e comunitario, grazie anche alla community e alle reti partenariali costruite in questi anni. L'obiettivo è quello di portare sempre di più Napoli al centro di percorsi di innovazione sociale nazionali e internazionali.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Siamo un team di esperti connessi a una rete di partner nazionali e internazionali che credono nell'importanza di realizzare prodotti, servizi, modelli e sistemi capaci di generare impatto sociale positivo all'interno di dinamiche di mercato. Crediamo infatti nella valorizzazione dell'imprenditorialità innovativa e creativa come strumento di cambiamento sociale. Incoraggiamo partnership e sosteniamo comunità imprenditoriali che condividano strategie, azioni ed opportunità innovative per un efficace sviluppo economico e sociale. Ci adoperiamo affinché tali obiettivi siano condivisi dai vari livelli istituzionali, dalle comunità "intelligenti", dai consumatori responsabili. La nostra vision del futuro è creare le condizioni per un cambiamento coerente con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU focalizzandosi in particolare su: 1) Povertà zero; 2) Fame zero; 3) salute e benessere; 4) Istruzione di qualità; 5) Uguaglianza di genere; 8) Lavoro dignitoso e crescita economica; 10) Ridurre le disuguaglianze; 11) Città e Comunità sostenibili; 12) Consumo e produzioni responsabili; 13) Agire per il Clima.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, quale Impresa sociale non ha scopo di lucro ma agisce per finalità civilistiche solidaristiche e di utilità sociale adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti, favorendo il più ampio coinvolgimento dei destinatari, degli utenti e di altri soggetti

interessati all'attività della stessa. Così come individuate nello statuto la cooperativa ha come attività principali: educazione, istruzione e formazione professionale; servizi di inserimento e reinserimento nel modo del lavoro, riqualificazione culturale e riutilizzo di beni pubblici anche confiscati alle mafie.

Queste attività si concretizzano attraverso attività di dettaglio e specificamente:

1) sviluppo delle attitudini e delle competenze all'imprenditorialità, in particolare nei campi dell'innovazione e dell'economia sociale, attraverso percorsi personalizzati di formazione, incubazione e scambi:

- Docenze su impresa sociale e Social Innovation;
- Trasformazione di organizzazioni della società civile in imprese sociali;
- Percorsi di integrazione di migranti e categorie sociali svantaggiate attraverso lo strumento dell'autoimprenditorialità;
- Trasferimento di know-how per la gestione imprenditoriale di beni confiscati e spazi urbani rigenerati.
- Programmi di scambi ed affiancamento imprenditoriale per giovani potenziali imprenditori nei paesi UE (Erasmus For Young Entrepreneurs e Erasmus Plus).
- Attivazione di tirocini aziendali attraverso accordi con gli enti universitari e gli enti regionali.

2) Valorizzazione delle potenzialità dei giovani e della multiculturalità come elementi di creatività ed innovazione. Favoriamo la generazione e la condivisione di idee; sperimentiamo strumenti e metodologie per lavorare in team, co-progettare e condividere l'aspirazione al cambiamento, i propri sogni imprenditoriali e forniamo le competenze per realizzarli attraverso:

- Progettazione e gestione di centri giovanili aperti alla multiculturalità, Co-working, Co-living, Spazi per reti sociali
- Creazione e gestione di strutture e servizi di aggregazione e animazione territoriale
- Reti europee di incubatori sociali
- Hackathon ed eventi per l'imprenditoria sociale e la social innovation

3) Accompagnamento alla creazione di impresa e allo sviluppo delle start up ad impatto sociale ed ambientale in Italia e in Europa. Supportiamo i nuovi imprenditori dalla generazione dell'idea al lancio del prodotto tramite:

- consulenza organizzativa e manageriale
- consulenza fiscale
- business model e business plan
- ricerca fonti di finanziamento pubbliche e private
- ampliamento del mercato tramite lo scambio di esperienze e buone prassi

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Project Ahead si avvale inoltre di attività strumentali e di ampliamento delle attività suddette: promuove attività nel mondo scolastico su temi di attualità, innovazione e lavoro

attraverso l'organizzazione di stage, percorsi formativi e visite istruttive; Si avvale già di una collaborazione permanente con diversi Dipartimenti dell'Università degli studi di Napoli Federico II e lavora per nuovi accordi con istituti scientifici, enti italiani ed esteri e P. A. tesi a creare sistemi di rete di sviluppo e innovazione; Svolge attività di promozione nell'ambito di collaborazioni con Enti nazionali e locali; Promuove con enti nazionali e internazionali attività di studio di programmi di sviluppo cooperativo collaborativo e per imprese; Gestisce attività di predisposizione di progetti di sviluppo anche in ambito digitale (green economy-sharing economy-FabLab).

Promuove iniziative tese a diffondere i principi e la pratica cooperativa nella società; promuove azioni finalizzate alla nascita di nuove attività imprenditoriali anche attraverso la fornitura di infrastrutture e servizi tecnologici informatici e telematici. Quest'attività ha visto nascere Dialogue Place il coworking/ incubatore che la Project Ahead gestisce nel centro storico di Napoli, uno spazio di coworking ed eventi, un incubatore di imprese sociali multiculturali, una community internazionale di innovatori sociali con le radici a Napoli e un'anima migrante. Un luogo in cui avvengono incontri, nascono imprese, si costruiscono partnership e reti.

Ospitiamo imprenditori, freelance, start up, innovatori che vogliono lavorare, condividere idee e sviluppare progetti imprenditoriali che migliorino la società e il territorio

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2006

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Radicata a Napoli e con una sede in pieno centro storico, PJA snoda le sue attività in un territorio che da una parte accoglie con grande entusiasmo ogni stimolo innovativo che gli si propone, ma dall'altra è lento nel fare suo questo stimolo ed attuare il cambiamento. Questo perché il contesto napoletano soprattutto nei confronti dei giovani, abituati ad una realtà di disoccupazione e precarietà, non dà spazio all'immaginazione, ad una speranza verso la costruzione di nuovi scenari.

PJA quindi opera principalmente rivolgendosi ai giovani, nei confronti dei quali svolge una

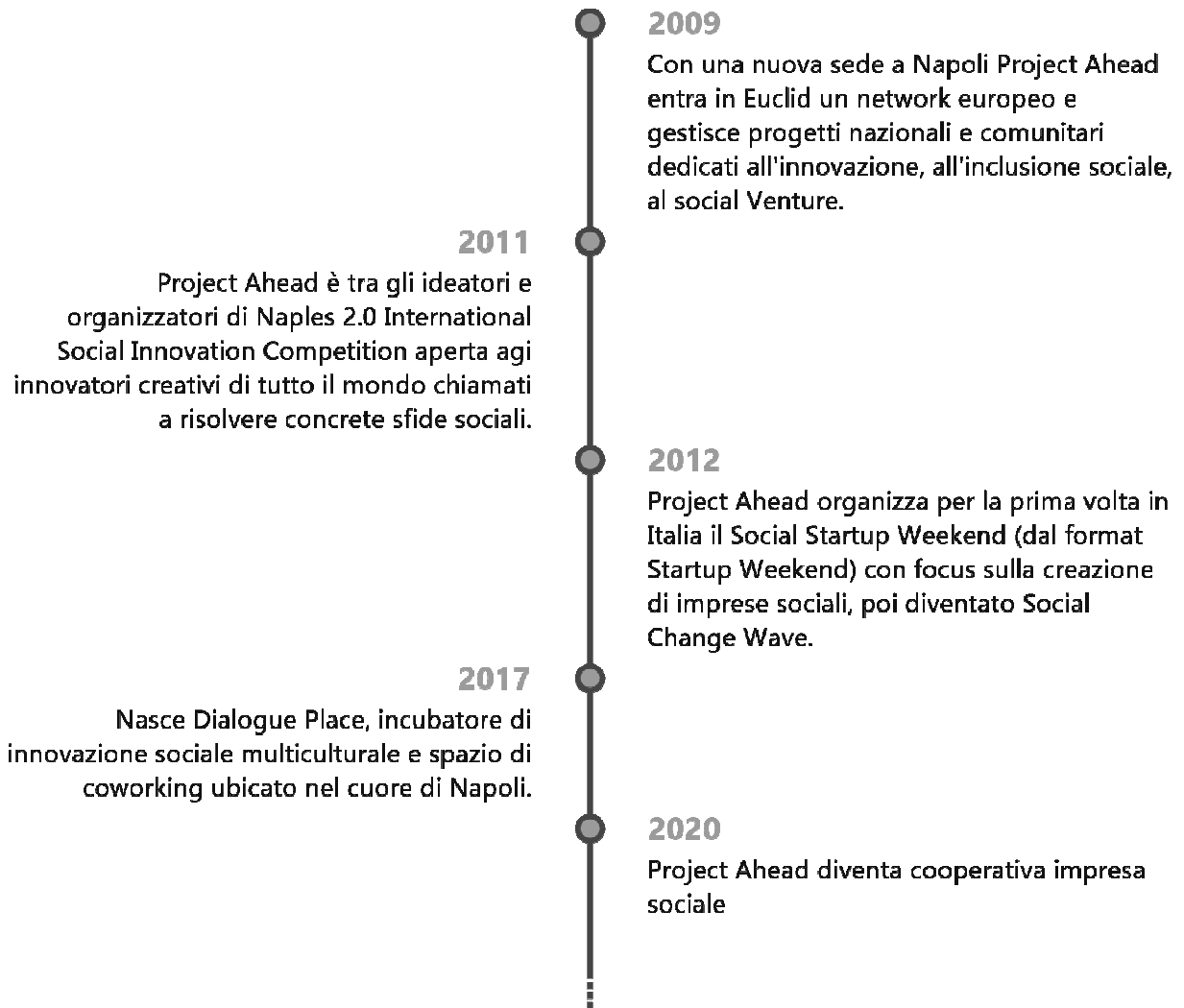
continua attività di scouting di nuove idee di impresa sociale attraverso una serie di format innovativi quali il Social Innovation Competition del 2011, fino al più recente Social Change Wave, agli aperitivi creativi ed attività di scambio internazionale.

Le idee migliori vengono poi accompagnate alle migliori opportunità di funding per la loro crescita. Le attività messe in campo sono volte a sviluppare processi di creazione d'impresa ad impatto e a progettare percorsi di innovazione condivisa per la costruzione di soluzioni a problemi sociali; nascono quindi pensando allo sviluppo di questo territorio e sono inserite in una visione internazionale. Accogliamo infatti, nei nostri spazi e nella nostra community, giovani imprenditori, freelance, innovatori provenienti anche da paesi diversi che vogliono lavorare, condividere idee e sviluppare progetti imprenditoriali che migliorino la società e il territorio.

Storia dell'organizzazione

Project Ahead nasce a Portici (NA) nel 2001 da un gruppo di amici, già fondatori di Sagapò associazione di volontariato per la promozione del dialogo interculturale.

Fin dall'inizio ci siamo occupati di consulenza e progettazione nell'ambito delle politiche giovanili mettendo a punto sperimentazioni imprenditoriali e nuovi modelli di consulenza allo start up, alla finanza agevolata e al fundraising. In seguito con una nuova sede a Napoli, Project Ahead entra in un network europeo e gestisce progetti nazionali e Comunitari dedicati all'innovazione, all'inclusione sociale, al social venture.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Persone fisiche

i soci sono tutti soci lavoratori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Marco Traversi	Sì	Maschio	52	19/06/2020	no	2	x	No	presidente
Pietro Leuci	No	Maschio	52	19/06/2021	no	2	x	No	componente
Angela Paola Paradiso	No	Femmina	54	19/06/2021	no	2	x	No	componente

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione viene nominato dall' Assemblea dei soci e i suoi membri sono scelti tra i soci cooperatori. Il CDA è composto da tre o 5 membri secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina e dura in carica per un periodo non superiore a tre esercizi stabilito all'atto della nomina e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori

sono rieleggibili nei limiti di legge.

Il CDA si riunisce in media tre volte all'anno con la presenza totale dei membri. Gli amministratori sono scelti in maggioranza tra i soci cooperatori e durano in carica per un periodo non superiore a tre anni. Sono rieleggibili nei limiti di legge

Il CDA è in carica è stato nominato dall'assemblea dei soci con delibera del 20/06/2021 e terminerà il suo mandato il 20/06/2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CDA si riunisce tutte le volte che si ritenga utile un confronto sull'amministrazione della società, non meno di 4 volte all'anno con la presenza di tutti i membri.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Sindaco unico Dott. Antonio Acerra nominato con delibera assembleare il 07/01/2020 con scadenza giugno 2023

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea soci	28/04/2020	bilancio di esercizio la 31/12/2019	100,00	0,00
2021	assemblea soci	19/06/2021	approvazione bilancio al 31/12/2020 e bilancio sociale pianificazione 2° semestre nomina CDA	100,00	0,00
2022	assemblea soci	13/05/2022	approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2021	100,00	0,00

Tra il 2019 e il 2022 l'assemblea si è riunita in forma ordinaria per l'approvazione del bilancio di esercizio e negli ultimi due anni per l'approvazione del bilancio sociale. L'assemblea di approvazione del bilancio e del bilancio sociale del 2021, diversamente da quanto avvenuto nel 2020 causa emergenza Covid, si è tenuta in presenza il giorno 13 maggio 2022 presso la sede dell'impresa.

La partecipazione dei soci alla vita della cooperativa non si limita alle assemblee, che sono convocate soprattutto per rispettare la normativa di legge e statutaria, essendo la maggior parte dei soci, soci lavoratori, sono infatti previsti briefing periodici (quindicinali o mensili) nei quali condividere gli sviluppi del lavoro di ognuno, favorire la collaborazione tra i vari settori aziendali e concentrarsi insieme sul lavoro messo in campo e sulla necessità o meno di proporre nuovi obiettivi e/o strategie. La compagine sociale è quindi coinvolta nelle fasi di co-progettazione e co-gestione.

Mappatura dei principali stakeholder

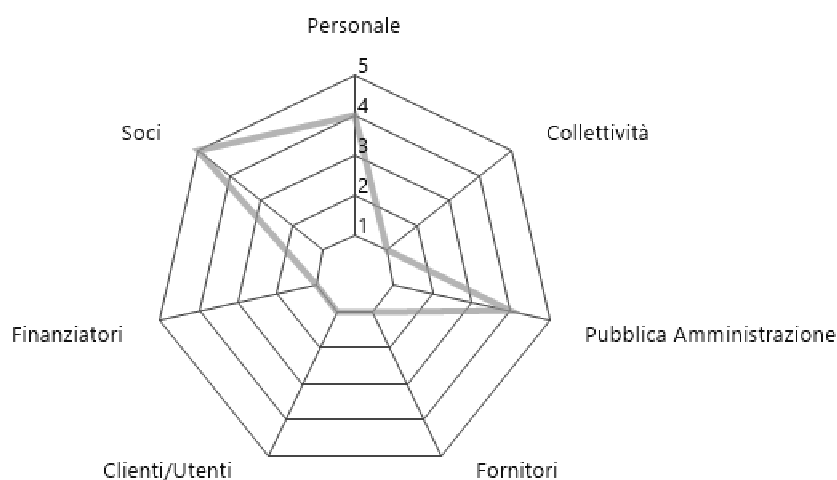
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I collaboratori come tutti gli stakeholder sono informati sulla complessiva attività dell'azienda e sono coinvolti particolarmente nella fase della produzione del servizio offerto e quindi nella erogazione delle attività progettuali.	4 - Co-produzione
Soci	i soci partecipano attivamente nelle fasi di consultazione, co-progettazione e co-gestione delle attività aziendali e, essendo soci lavoratori, anch'essi partecipano alla co-produzione di tutte le attività aziendali	5 - Co-gestione
Finanziatori	I finanziatori sia pubblici che privati sono informati attraverso i canali social dell'Azienda, le recensioni giornalistiche, i comunicati stampa di tutti i progetti gestiti e sono coinvolti in attività di consultazione per approntare la gestione delle attività dei progetti finanziati	1 - Informazione
Clienti/Utenti	per quanto riguarda le attività progettuali i nostri beneficiari sono costantemente informati sulle attività dei progetti che potrebbero coinvolgerli; mentre i clienti/utenti dell'attività di co-working possono attingere al sito dedicato https://www.dialogueplace.eu/ e/o usufruire delle informazioni attraverso la nostra attività di front office.	1 - Informazione

Fornitori	I nostri fornitori attingono informazioni sulle attività aziendali dai social network dell'azienda, nonché dal sito ufficiale. Inoltre sono informati specificamente delle attività progettuali quando la fornitura del servizio è strettamente collegata alla realizzazione delle stesse.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Gli enti pubblici intervengono sia come finanziatori che come partner dei progetti dell'azienda. Quando sono partner di progetto sono coinvolti nell'attività di co-progettazione e co-produzione, in questi casi l'attività dell'azienda non si esaurisce nelle attività di informazione, comunicazione e rendicontazione verso la P.A.	4 - Co- produzione
Collettività	Il nostro sito ufficiale, i nostri canali network sui quali periodicamente pubblichiamo post informativi sono le fonti alle quali può attingere la collettività territoriale e attraverso cui venire a conoscenza e partecipare alle iniziative della società.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 33,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Sagapo'	Associazione di promozione sociale	Altro	Interscambi progettuali
Less Onlus	Impresa sociale	Altro	Interscambi progettuali
Villa Fernandes	Altro	Accordo	Contratto di rete
European Commission	Altro	Convenzione	Consorzio
A/Cube	Imprese commerciali	Altro	Interscambi progettuali
Needle Napoli	Associazione di promozione sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Civis Onlus	Cooperativa sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Consorzio la Rada	Cooperativa sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Seme di Pace Cooperativa Sociale Onlus	Cooperativa sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Centro Giovani Agorà Onlus	Associazione di promozione sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Ambiente Solidale Cooperativa Sociale Onlus	Cooperativa sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Mestieri Campania Consorzio di Cooperative Sociali	Cooperativa sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Consorzio C.O.R.E.	Cooperativa sociale	Accordo	Consorzio
Ashoka	Associazione di promozione sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Italian Institute for the Future	Associazione di promozione	Accordo	Interscambi progettuali

	sociale		
--	---------	--	--

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

355 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Project Ahead ha sempre cercato di adottare strumenti per il maggior coinvolgimento possibile dei suoi portatori di interessi. Tra gennaio 2022 e dicembre 2022 è stato adottando un sistema di monitoraggio tramite questionari digitali o cartacei ante e post che ha rilevato le opinioni di tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali. Nello specifico è stato rilevato il soddisfacimento dell'attività del coworking Dialogue Place e delle azioni di progetto della società.

L'uso degli spazi del coworking Dialogue Place è stato costantemente monitorato tramite la compilazione di questionari di valutazione da parte degli utenti. Nel dettaglio è stato proposto un questionario cartaceo o digitale articolato in 18 domande dedicate all'esperienza vissuta, che ha restituito un tasso di risposta del 95%.

Le domande somministrate agli utenti sono state di tipo anagrafico e di gradimento. Alle prime si poteva rispondere con risposte multiple o aperte; alle seconde si poteva rispondere scegliendo nell'ambito di una scala di valore (eccellente, buono, sufficiente, pessimo, terribile). Sono stati somministrati 153 questionari in formato cartaceo e digitale, ottenendo 143 risposte (93,5%).

Il processo di check in è stato valutato: "Eccellente" (79,9%), "Buono" (18,2%), "Decente" (2,1%).

Lo staff è stato valutato: Eccellente (91%), Buono (9%).

Tutti si sono sentiti accolti e proprio agio nel coworking.

Il 50,8% degli utenti ha rilasciato indicazioni su come migliorare la fruibilità degli spazi; di questi, il 32% ha dichiarato che va tutto bene; altri hanno segnalando l'implementazione di spazi per riunioni, potenziamento di reti di connessione e il miglioramento dei sistemi di condizionamento.

Per quanto riguarda le azioni messe in atto tramite i progetti di Project Ahead queste sono state costantemente monitorate tramite la compilazione di questionari di valutazione da parte dei beneficiari. Nel dettaglio, sono stati somministrati 202 questionari cartacei o digitali articolati in 15 domande dedicate all'esperienza vissuta, che hanno restituito un tasso di risposta del 51,5% (104 risposte)

Le domande somministrate ai beneficiari sono state di tipo anagrafico e di gradimento. Alle prime si poteva rispondere con risposte multiple o aperte; alle seconde si poteva rispondere scegliendo nell'ambito di una scala di valore (molto soddisfatto, abbastanza soddisfatto, soddisfatto, poco soddisfatto, non soddisfatto).

Tutti i beneficiari si ritengono soddisfatti degli obiettivi e dei contenuti delle attività svolte
Chiarezza dei contenuti: il 64% dei partecipanti si dichiara molto soddisfatto, il 27 abbastanza soddisfatto; il 9% soddisfatto

Gestione dei tempi: il 63% dei partecipanti si dichiara molto soddisfatto, il 23% si dichiara abbastanza soddisfatto, il 14% soddisfatto

Qualità dei contenuti: il 68% dei partecipanti si dichiara molto soddisfatto, il 27% abbastanza soddisfatto, il 5% soddisfatto.

Coinvolgimento e Partecipazione: il 68% dei partecipanti si dichiara molto soddisfatto, il 14% abbastanza soddisfatto, il 18% soddisfatto

Strumenti e materiali forniti: il 64% dei partecipanti si dichiara molto soddisfatto, il 18% abbastanza soddisfatto, il 18% soddisfatto.

Chiarezza degli obiettivi: il 90% dei partecipanti si dichiara molto soddisfatto, il 10% abbastanza soddisfatto.

Temi discussi: il 90% si dichiara molto soddisfatto, il 10% abbastanza soddisfatto.

Il 60% degli intervistati conosceva già Project Ahead e Dialogue Place.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
7	di cui femmine
5	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	8	11
< 6 anni	5	0
6-10 anni	1	7
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	2

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
----------------------------	--

4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
---------------------	----------------------------

0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	project management	4	8,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	primo soccorso	2	16,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
7	Totale lav. stagionali/occasional
5	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
----	----------

7	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La cooperativa ad oggi non si è avvalsa del lavoro di volontari sia per le attività istituzionali che marginali.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	2000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Commercio**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non usufruendo del lavoro dei volontari la cooperativa non ha ancora regolamentato le modalità per gli eventuali rimborsi**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La dimensione dell'attività economica di Project Ahead è ancora molto ridotta e quindi non in grado di generare un impatto significativo sul territorio anche in considerazione del fatto che questa attività è sviluppata su contesti territoriali molto diversi come l'area metropolitana di Napoli in maggiore misura ma anche altri territori (provincia di Caserta, Albania, altri paesi UE ecc...).

Dato che la maggior parte delle attività sono sostenute da risorse comunitarie la capacità di attivazione di queste è sicuramente significativa ma non tale da impattare significativamente sui territori coinvolti.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Tra dicembre 2020 e gennaio 2021 la compagine sociale non è cambiata, i soci restano 6. La componente femminile è 1/3 dei soci (2 su 6). Analoga proporzione si ravvisa anche all'interno del CdA con una donna su tre componenti. Al momento non ci sono soci né componenti del CdA al di sotto dei 50 anni né appartenenti a categorie protette di altro genere.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

L'attività dell'impresa è ad alta professionalizzazione e valore aggiunto ed i collaboratori della società sono tutti laureati così come i soci, ad eccezione dell'unica risorsa dipendente. Non vi è quindi asimmetria tra livello delle mansioni svolte e titolo di studio. Questa situazione è stabile e permanente e non si prevedono cambiamenti per il futuro

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Dato che la maggior parte delle attività sono sostenute da risorse comunitarie la capacità di attivazione di queste è sicuramente significativa ma non tale da impattare significativamente i territori coinvolti. L'inserimento di nuove risorse giovani avviene ma, nella maggior parte dei casi, è legata temporalmente allo svolgimento delle attività progettuali finanziate e a specifiche professionalità richieste per la realizzazione delle azioni di progetto. Durante

l'anno 2022 due tirocinanti sono stati assunti, uno con contratto di collaborazione l'altro con contratto a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Project Ahead non è cooperativa sociale e quindi al momento non occupa persone svantaggiate e la dimensione dei progetti e delle attività attualmente in essere non è tale da influire significativamente sul grado di svantaggio e/o sui lavoratori svantaggiati dei territori di intervento.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato che la maggior parte delle attività sono sostenute da risorse comunitarie la capacità di attivazione di queste è sicuramente significativa ma non tale da impattare significativamente i territori coinvolti.

Attività poste in essere che possono aver impattato positivamente sull'incremento del benessere personale percepito da dipendenti e utenti degli spazi della cooperativa – impresa sociale, sono state le azioni dei progetti DialogueINN e Qworking, che hanno inciso direttamente sull'ottimizzazione e il miglioramento, anche da un punto di vista estetico, degli spazi fisici del coworking Dialogue Place, ne hanno migliorato il confort, generando possibili ricadute in termini di maggiore produttività degli utenti, che beneficiano di un ambiente bello, confortevole ed accogliente in cui svolgere serenamente il proprio lavoro e arricchire la propria esperienza sociale. Gli spazi sono stati aperti alla più vasta comunità del territorio attraverso eventi e attività di animazione sociale, culturale e di stimolazione dei processi di innovazione sociale.

Grazie al progetto Coworking di Quartiere è stato amplificato l'impatto positivo del coworking Dialogue Place sul quartiere offrendo agli utenti la possibilità di trovare nel quartiere, ad un massimo di 15 minuti dalla propria postazione, tutto ciò di cui hanno bisogno trovando il giusto work life balance e, nel contempo, innestando nuove sinergie con il tessuto urbano locale.

Azioni ed eventi di tipo formativo e di capacity building che hanno positivamente impattato sui beneficiari diretti e indiretti, nonché sui destinatari dei progetti e delle iniziative della cooperativa sono afferenti ai progetti DialogueINN, Impact Campania, Villa Fernandes, Sinergie-Smart Giovani. Le proposte si sono concentrate infatti sul trasferimento e miglioramento di competenze personali e soft skill, sull'accrescimento delle professionalità dei partecipanti in materia gestionale, manageriale e creativa, aprendo ai giovani nuove prospettive di vita. Con l'obiettivo di stimolare la creazione di realtà imprenditoriali ad impatto sociale, sono state trasferite conoscenze di base su normative e organizzazione di start up, sulla normativa riguardante gli aspetti imprenditoriali del terzo settore, su strumenti finanziari ad impatto, sul rafforzamento delle reti sociali, sul potenziamento del capitale umano di organizzazioni formali ed informali e di gruppi di lavoro. È stato fornito supporto nella rigenerazione culturale di spazi comuni quali Villa Fernandes a Portici (Na) aperti alla più vasta comunità del territorio attraverso eventi e attività di animazione sociale e culturale e di sviluppo auto-imprenditoriale.

Project Ahead ha inoltre sostenuto e accolto negli spazi di Dialogue Place le azioni dei progetti Real Connection-Connessioni reali contro il bullismo ed Emploied organizzate da Sagapò APS e rivolti ad adolescenti, giovani ed ecosistema scolastico e al mondo dei migranti.

Nella prospettiva europea, grazie al progetto europeo YEIM-Erasmus per giovani imprenditori la cooperativa è inoltre riuscita a stimolare cambiamenti della qualità della vita dei partecipanti alle azioni messe in atto, tramite la diffusione di opportunità di scambi, affiancamento e formazione imprenditoriale e la creazione di reti europee di sostegno ai giovani destinatari del progetto.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Al momento questa condizione non si verifica per nessuno dei soci o collaboratori/dipendenti di Project Ahead. Per quanto riguarda i beneficiari degli interventi questa area di attività non è rilevante per la società.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nell'ambito dell'azione di networking territoriale messa in atto con Coworking di Quartiere la cooperativa-impresa sociale si è fatta promotrice di un ecosistema economico di prossimità con focus fisico nel coworking Dialogue Place. Sono stati messi in rete, tramite stipula di convenzioni, n. 10 esercizi commerciali di quartiere e strutture ricettive della zona (per lo più attività legate al settore del food and beverage, spazi di animazione culturale e alloggi turistici) nell'ottica di offrire un sistema integrato di servizi di prossimità e sconti per i lavoratori della cooperativa e gli utenti del coworking.

Grazie al sostegno del progetto DialogueInn sono state inoltre attivati free day pass e scontistiche ad hoc per studenti, giovani, associazioni del terzo settore e categorie svantaggiate comunicati e diffusi tramite social e materiale cartaceo.

Tra i servizi core della cooperativa- impresa sociale figura sempre l'integrata offerta di formazione, consulenza e incubazione di nuove idee imprenditoriali dal forte impatto sociale, con n. 15 giovani imprenditori seguiti nel corso del 2022. L'offerta comunicata attraverso i canali social ed il sito è attivabile in base alle esigenze, con percorsi individuali o di gruppo, gratuita nell'ambito di progetti finanziati o a pagamento rivolgendosi alla segreteria negli spazi di Dialogue Place.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La società è molto impegnata in processi di sviluppo di relazioni di comunità e di costruzioni di reti finalizzate allo sviluppo di partecipazione sociale in vari territori nazionali ed esteri. Le attività dell'impresa sociale si sono concretizzate nella implementazione dei servizi di incubazione di Dialogue Place e nella realizzazione di diversi workshop nell'ambito dei progetti Qworking e Dialogue INN, che hanno migliorato la coesione interna tra utenti, beneficiari dei progetti e lavoratori della struttura, creando comunità temporali di apprendimento informale e di attivazione di processi di innovazione sociale, trasferendo

principi di educazione alla cittadinanza attiva, di networking e coinvolgimento della comunità.

Nello specifico si è determinato un incremento del numero di giovani che hanno attraversato e frequentato gli spazi (coinvolgendo anche gli studenti della facoltà di Architettura di UNINA), promosso e trasferito i principi dell'imprenditorialità sociale e dell'innovazione sociale, proposto e acquisito possibilità di esperienze formative all'estero, incrementato le competenze - anche tramite apprendimento informale "learning by doing" - di upcycling e di co-progettazione, incentivato l'attitudine a prendersi cura in prima persona di spazi e luoghi attraverso azioni collettive di rigenerazione urbana.

In totale 19 giovani tra i 22 e i 35 hanno usufruito di strategie di apprendimento informale per lo svolgimento di attività di co-design per migliorare l'estetica e la fruibilità degli spazi dell'impresa in base alle percezioni di utenti e fruitori e realizzato, nel corso del cantiere di autocostruzione, gli arredi e le nuove aree frutto delle attività di co-progettazione. Sono state affrontati i temi della logistica del lavoro manuale e dell'acquisizione dei materiali; del lavoro in team e del capacity building necessario per ottenere buoni risultati.

35 giovani tra i 22 e i 35 hanno acquisito competenze linguistiche e soft skill per l'attivazione di processi di networking tra studenti residenti, studenti Erasmus e giovani imprenditori e giovani disoccupati con il coinvolgimento della comunità.

25 giovani hanno partecipato ad incontri di networking sulle tematiche dell'innovazione sociale, dell'imprenditorialità sociale e dell'educazione alla cittadinanza attiva.

17 giovani hanno condiviso occasioni ed esperienze di scambi internazionali ed esperienze lavorative ed imprenditoriali in Europa.

Nell'ambito dell'azione di networking territoriale messa in atto con Coworking di Quartiere la cooperativa-impresa sociale si è fatta promotrice per il 2022 di un ecosistema economico di prossimità con focus fisico nel coworking Dialogue Place. Sono stati messi in rete, tramite stipula di convenzioni, n. 10 esercizi commerciali di prossimità e strutture ricettive della zona (per lo più attività legate al settore del food and beverage, spazi di animazione culturale e alloggi turistici) nell'ottica di offrire un sistema integrato di servizi di prossimità e sconti per i lavoratori della cooperativa e gli utenti del co-working. Sono state attivate 23 Dialogue Place Card da parte degli utenti del coworking.

In generale il coworking Dialogue Place nel 2022 ha coinvolto 227 utenti, di cui l'80% proveniente dall'estero, che hanno usufruito delle postazioni di lavoro e dei servizi messi a disposizione da Project Ahead per il networking e lo sviluppo di reti locali. Sono stati organizzati 49 eventi per 10 organizzazioni e associazioni che hanno coinvolto 505 utenti (Global Shapers, International SOS, Ciac; Ashoka, Italian Institute for future, Cultural Care, Amazon, Agorà). I beneficiari sono entrati in contatto con la compagine interna della società e in molti casi con le sue reti territoriali e internazionali supportate da Project Ahead.

Il coworking Dialogue Place inoltre è stato il focus e lo spazio di riferimento di molti progetti della cooperativa accogliendo e sostenendo 22 eventi legati ad azioni di progetto, presentazioni di libri, aperitivi di networking per un totale di 359 utenti.

Nell'ambito di una collaborazione con il Comune di Napoli e le Società Acube ed Avanzi, n. 4 soci della Cooperativa – Impresa sociale hanno inoltre partecipato, nel corso del 2022 ed in qualità di esperti, al percorso di formazione promosso dal Bando IQ, i Quartieri dell'innovazione, rivolto a gruppi informali ed ETS per migliorare le loro competenze su innovazione sociale e modellizzazione di servizi e azioni d'impatto. Nell'ambito della

formazione il processo di community building si è sostanziato nella promozione di reti e partnership tra i partecipanti, nella trasmissione e scambio di competenze e idee tra pari e nella condivisione di buone pratiche. Hanno partecipato alla formazione e implementazione competenze su innovazione e impatto sociale numero 30 tra ETS e gruppi informali.

Reti per lo sviluppo territoriale sono state implementate anche nel territorio di Portici (Na) grazie al progetto Villa Fernandes nell'ambito del quale la cooperativa ha attivato Step Ahead un percorso formativo per l'accrescimento delle competenze manageriali degli operatori dell'imprenditorialità sociale e del Terzo settore, allo scopo di imparare ad attivare strategie per massimizzare gli impatti positivi dei propri servizi. In totale 19 partecipanti, hanno lavorato per creare e sviluppare reti comunitarie locali.

Altri workshop e seminari di formazione sono stati realizzati sia online che in presenza, nell'ambito del progetto Impact Campania sui temi dell'empowerment e del miglioramento delle competenze degli operatori dell'economia sociale pubblica e privata del Sud Italia. Una parte di queste attività è stata realizzata anche grazie al supporto del progetto DialogueInn. Sono state fornite competenze manageriali e gestionali per il terzo settore e competenze e skills per lo sviluppo di imprese sociali. Sono stati forniti strumenti di base per implementare la capacità di innovare i processi organizzativi dei servizi sociali, rendendoli più aderenti ai bisogni del territorio attraverso il ricorso a strategie nuove come la co-programmazione e co-progettazione, ma anche a strumenti digitali, finanziari e normativi su misura, finalizzati a potenziare l'impatto degli interventi programmati. Le attività hanno coinvolto 52 partecipanti in sede tra ETS, operatori della PA e singoli e circa 50 partecipanti nei percorsi di formazione online migliorando le competenze interne e la coesione dell'estesa community di Project Ahead e, di conseguenza, di Dialogue Place e dei territori oggetto dei diversi interventi di animazione sociale.

Per il progetto Sinergie-Smart Giovani la cooperativa-impresa sociale ha coordinato un programma specialistico di orientamento e accompagnamento personalizzato per 15 giovani tirocinanti selezionati dal Comune di Giugliano (Na).

Nel 2022 inoltre Project Ahead ha iniziato a lavorare alla creazione di una rete innovativa operante nel campo della cultura di soggetti legati a Roma e al Lazio nell'ambito di Impacting Rome (IR) un progetto sperimentale di innovazione sociale che contribuisce a creare e sostenere un ecosistema digitale al servizio di una migliore e più moderna produzione e fruizione della cultura nella città di Roma. Project Ahead oltre a contribuire a combinare il valore di una piattaforma digitale e di un laboratorio per la formazione dei nuovi professionisti della cultura (IR LAB), sta operando per lo sviluppo di un modello di finanza ad impatto sociale basato sui risultati ottenuti grazie alla migliore efficienza dei servizi del Comune nel settore culturale.

Infine nel 2022 è cresciuta anche la capacità di fare rete e networking a livello europeo, oltre che territoriale. Grazie a YEIM-Young Entrepreneurs in Motion il progetto quadriennale concluso nel 2022 e dedicato agli scambi internazionali tra imprenditori ideato nell'ambito del programma Erasmus for Young Entrepreneurs (EYE) Project Ahead in consorzio con 9 soggetti europei ha continuato a svolgere il ruolo di Organizzazione Intermediaria della Commissione Europea ed ha gestito gli scambi tra gli imprenditori che si muovono tra la Campania ed altri luoghi del sud Italia ed il resto dell'Europa. In 4 anni sono stati realizzati 616 scambi con l'intero consorzio europeo, di cui 114 registrazioni gestite direttamente da project Ahead, 50 Nuovi imprenditori e 27 imprenditori ospitanti.

Nel 2022 17 giovani hanno condiviso e restituito presso la sede di Project Ahead occasioni ed esperienze di scambi internazionali ed esperienze lavorative ed imprenditoriali in Europa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2022 Project Ahead ha lavorato all'allargamento della rete di attività di prossimità Coworking di Quartiere e dell'incubatore di imprese sociali Dialogue Place al fine di generare nuova reciproca fiducia e positive ricadute socio economiche per il territorio. Per quanto riguarda invece le attività svolte nei comuni di Portici (Na) e Giugliano (Na) la cooperativa si aspetta positive ricadute in termini di incremento delle relazioni di comunità e sviluppo territoriale a seguito dell'attivazione e implementazione di spazi fisici restituiti alle comunità territoriali e aperti ad accogliere proposte ed esigenze emergenti dai percorsi formativi creati in loco, o anche grazie a connessioni innovative stabilite con le istituzioni e gli enti territoriali.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile alle attività della Project Ahead, tuttavia l'apertura e l'arricchimento con iniziative ed eventi degli spazi di aggregazione, come per esempio Dialogue Place, o restituiti alle comunità territoriali, come Villa Fernandes, determinano un miglioramento in termini di percezione degli abitanti del proprio territorio e soddisfazione verso il paesaggio del proprio luogo di vita.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Lo sviluppo imprenditoriale e l'attivazione di processi di innovazione rappresentano il core business di Project Ahead che ha sviluppato diversi interventi e progetti dedicati a questo aspetto sia direttamente che in partenariato con altri soggetti ed ha sviluppato anche un metodologia proprietaria di affiancamento allo start up d'impresa con un particolare focus sui migranti e sui giovani.

Come già precedentemente rilevato la dimensione delle attività e dei progetti svolti non ha raggiunto una dimensione tale da impattare in modo significativo lo sviluppo, anche imprenditoriale, dei territori di intervento, tuttavia i percorsi di formazione erogati nell'ambito del Bando IQ, dei progetti VillaFernandes (percorso Step Ahead), DialogueInn, Impacting Rome e delle consulenze erogate, seppur rivolti ad attività di impresa sociale con pochi addetti o a giovani neo imprenditori e liberi professionisti, hanno sensibilmente migliorato la loro attenzione all'innovazione sociale nella costruzione del prodotto servizio:

- n.30 ETS e gruppi informali che hanno innovato e migliorato la loro idea a seguito del percorso di formazione di IQ (confronto tra la prima fase di selezione e la seconda)
- n. 222 beneficiari dei percorsi di formazione di StepAhead, DialogueInn, Qwoking, Impacting Rome, Impact Campania, Sinergie-Smart Giovani, EYEM

- n. 10 soggetti che hanno migliorato la propria idea di business a seguito dei percorsi di formazione, consulenza e incubazione offerti dalla cooperativa

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

La Project Ahead ha tutti soci e collaboratori laureati (ad esclusione di una sola risorsa) ma nessuno al momento in professioni scientifico-tecnologiche e le sue attività sono sicuramente orientate a favorire la valorizzazione delle competenze, anche scientifico-tecnologiche, nelle attività lavorative e d'impresa. Come già precedentemente rilevato però la dimensione delle attività e dei progetti svolti non ha raggiunto una dimensione tale da impattare in modo significativo lo sviluppo, anche imprenditoriale, dei territori di intervento, possiamo però considerare una nota positiva in questo senso le nuove idee imprenditoriali affiancate e successivamente finanziate dal comune di Napoli nei settori della digital fabrication, dell'ITC e del marketing turistico.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Come già precedentemente rilevato però la dimensione delle attività e dei progetti svolti non ha raggiunto una dimensione tale da impattare in modo significativo lo sviluppo, anche imprenditoriale, dei territori di intervento.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nell'ambito dei progetti conclusi e in corso nel 2022 (DialogueInn, Sinergie-Smart Giovani, Villa Fernandes, Impacting Rome, EYEM) si è ampliata la rete di collaborazioni con soggetti della pubblica amministrazione e della formazione accademica e sono stati attivati percorsi di co-progettazione volti al miglioramento dei servizi formativi, di inserimento lavorativo per i giovani neet del territorio metropolitano e al miglioramento dell'interazione tra la pubblica amministrazione e il mondo dell'impresa sociale e degli ETS.

Partner delle suddette iniziative sono: il Comune di Giugliano, il Comune di Napoli, il Comune di Torino, il Comune di Portici, Roma Capitale, Regione Campania, Commissione Europea, l'Università degli Studi di Napoli Federico II ed in particolare il Dipartimento di Scienze Sociali e il Dipartimento di Architettura.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non applicabile alla cooperativa

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sia internamente che nell'ambito dei workshop e degli eventi organizzati sono state condivise con i giovani partecipanti buone pratiche, metodi e strumenti per la riduzione dei rifiuti e l'allungamento del ciclo di vita di prodotti e materiali attraverso la loro trasformazione, il riuso e l'upcycling, promuovendo comportamenti responsabili e la formazione di una coscienza ecologica.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non applicabile alla cooperativa se non come già espresso in riferimento a nuove idee di impresa sociale affiancate nello sviluppo di business model e business plan nell'ambito dei percorsi formativi erogati nel corso del 2021 - n. 6 idee imprenditoriali legate all'ICT nell'ambito dei percorsi di formazione di IQ

Output attività

La Project Ahead ha realizzato una molteplice serie di attività nel corso del 2022 generando diversi output significativi.

Da gennaio 2022 e nel corso dell'anno, hanno usufruito degli spazi di co-working 227 persone tra professionisti, lavoratori autonomi e nomadi digitali. Sono stati organizzati 49 eventi per 10 organizzazioni e associazioni che hanno coinvolto 505 utenti. Sono stati accolti 22 eventi legati ad azioni di progetto gestite da Project Ahead, presentazioni di libri, aperitivi di networking per un totale di 359 utenti.

Il servizio di incubazione d'impresa sociale in questo periodo ha interessato n. 15 futuri imprenditori sociali per n. 20 incontri organizzati nell'ambito di IQ.

Per YEIM-Young Entrepreneurs in Motion il progetto quadriennale concluso nel 2022 e dedicato agli scambi internazionali tra imprenditori ideato nell'ambito del programma europeo Erasmus for Young Entrepreneurs (EYE), Project Ahead in 4 anni ha contribuito alla realizzazione di 616 scambi con il consorzio europeo, di cui ha gestito direttamente 114 registrazioni, 50 Nuovi Imprenditori e 27 imprenditori ospitanti. Nel 2022 ha erogato xx borse per la realizzazione di scambi imprenditoriali

Inoltre negli spazi di Dialogue Place sono stati organizzati 2 workshop di formazione/disseminazione delle opportunità di scambio internazionale per i giovani imprenditori che hanno coinvolto 17 giovani.

Il progetto Villa Fernandes finanziato da Fondazione con il Sud prevede la gestione partecipata e la creazione di imprese giovanili all'interno di un bene confiscato alla camorra ubicato a Portici (NA). Nell'ambito di questo progetto Project Ahead ha ideato ed erogato Step Ahead. Riformare il sociale, un percorso formativo per l'accrescimento delle competenze manageriali degli operatori dell'imprenditorialità sociale e del Terzo settore meridionali, allo scopo di affrontare al meglio le sfide che ci attendono, imparando ad attivare strategie per massimizzare gli impatti positivi dei propri servizi.

Sono stati attivati 4 moduli formativi in presenza di 8 ore ciascuno che hanno coinvolto 8 docenti, 37 iscritti di cui 20 presenti in aula | 18 organizzazioni invitate, 4782 persone raggiunte, 327 interazioni social.

Il 12 % dei partecipanti è residente a Napoli e l'88% è residente in provincia (Na-Sa-Ce); l'età dei partecipanti è per il 10% compresa tra i 18 e i 29 anni, per il 20% tra i 30 e i 39 anni e per il 70% tra i 40 e i 64 anni; il 78% è di genere femminile e il 22% di genere maschile; il 10% è in possesso di un diploma e il 90% di una laurea

I temi trattati sono stati:

- Terzo settore ed enti pubblici: istruzioni per co-programmare e co-progettare
- Finanza sociale

- Progettazione europea
- Brand Identity e Visual Storytelling per gli ETS

Il progetto Sinergie – Smart Giovani finanziato da ANCI in rete con i Comuni di Torino e Giugliano ha visto nel 2022 l’Impresa sociale Project Ahead nel coordinamento del programma specialistico di orientamento e accompagnamento personalizzato per 15 giovani tirocinanti selezionati dal Comune di Giugliano (Na) che sono entrati in contatto con 3 imprese del territorio.

Il progetto Impacting Rome finanziato dal Fondo per l’innovazione sociale del Dipartimento della Funzione Pubblica, ed ancora in corso, è un progetto sperimentale di innovazione sociale della durata di tre anni che contribuisce a creare e sostenere un ecosistema digitale al servizio di una migliore e più moderna produzione e fruizione della cultura nella città di Roma.

Per il primo anno (2022) Project Ahead ha assunto la responsabilità della rendicontazione del progetto per quello che attiene ai partner, in relazione costante con i referenti di Roma Capitale, ed è stata direttamente coinvolta nella strutturazione di un meccanismo di finanza ad impatto sociale creato ad hoc che andrà a riconoscere e remunerare gli impatti generati, per sostenere lo sviluppo delle attività culturali previste dal progetto a favore dell’ecosistema relazionale della città di Roma.

Qworking – Spazi e servizi per l’imprenditorialità sociale e giovanile è un progetto concluso nel 2022 e ideato da Project Ahead per la tutela e fortificazione del patrimonio imprenditoriale sociale napoletano. Punto di riferimento del progetto è stato Dialogue Place coworking ed incubatore d’imprese sociali ubicato nel centro storico di Napoli luogo in cui i soggetti imprenditoriali possano incontrarsi e rafforzare sia la propria consistenza economica ed occupazionale sia la ricaduta positiva nell’ambiente circostante.

Grazie al progetto è stato possibile sostenere opportunità di apprendimento e formazione eque ed inclusive, di crescita economica sostenibile ed accompagnamento al lavoro a favore di fasce deboli della società, in particolare dei giovani del quartiere, potenziali nuovi imprenditori e protagonisti di un tessuto sociale ed economico che va risvegliato.

Ha contribuito inoltre a sostenere costi ed organizzazione logistica di workshop formativi di altri progetti per il riconoscimento di nuove competenze spendibili sul mercato del lavoro, all’accompagnamento al lavoro autonomo e all’incubazione di imprese sociali e per l’empowerment dell’imprenditorialità sociale e del Terzo settore e lo sviluppo delle reti associative. Il progetto si è concluso con l’edizione digitale di un Lemmario Sintetico dell’impresa sociale per un approccio semplificato e dinamico ai termini più frequentemente utilizzati nel mondo dell’imprenditorialità sociale frutto di un lavoro di ricerca emerso durante i workshop e ai seminari sostenuti dal progetto.

Il progetto DialogueInn, ancora in corso, finanziato dalla Regione Campania, ha l’obiettivo generale di potenziare gli spazi e i servizi del coworking e incubatore di imprese sociali Dialogue Place e implementare la rete di sostegno ad impatto sociale attivati e gestiti da Project Ahead al fine di generare processi di sviluppo economico ed inclusione a vantaggio dei talenti inespressi del territorio e dei soggetti a rischio di esclusione lavorativa e sociale. Le azioni di progetto hanno avuto lo scopo di rafforzare un ecosistema di supporto alle pratiche di innovazione sociale e all’imprenditoria e creare un punto di riferimento infrastrutturale fisico e sociale nel quartiere di residenza della cooperativa in una logica di

sistema aperto e interconnesso, finalizzato a generare la formazione di saperi e competenze in grado di superare le condizioni di esclusione sociale e lavorativa. In alcuni casi DialogueInn ha sostenuto azioni formative riferibili ad altri progetti.

Sono state realizzate le seguenti attività:

2 seminari, 2 workshop, 3 eventi di networking,.

I temi trattati sono stati:

- Promozione e trasferimento dei principi dell'imprenditorialità sociale e giovanile, con principi di finanza sociale e valutazione degli impatti
- Capacity building, apprendimento informale e creazione di comunità di pratiche temporanee; possibilità di esperienze formative e lavorative all'estero, incremento delle competenze - anche tramite apprendimento informale "learning by doing" - di upcycling e di co-progettazione e codesign di spazi comuni
- Networking e disseminazione di innovazione sociale e imprenditorialità sociale
- Potenziamento dello spazio di coworking e incubazione

Coinvolti 12 docenti, 9 risorse interne, 57 ore formative, 85 iscritti, 104 presenti, 16 organizzazioni invitate, 9800 persone raggiunte, 1500 interazioni sui social.

Anagrafica presenti: Il 12% dei presenti è residente a Napoli, l'88% in provincia (Na-Sa-Ce); l'età dei partecipanti è per il 28% compresa tra i 18 e i 29 anni, per il 10% compresa tra i 30 e i 39 anni e per il 62% tra compresa i 40 e i 64 anni; il genere è per il 33% femminile e il 67% maschile, il 40% sono in possesso di un diploma e il 60% di una laurea

Nel corso delle attività sono stati progettati e autocostruiti elementi di arredo per la attivazione di 3 nuovi spazi all'interno del coworking: un corridoio verde/area relax per il networking, una sala meeting e postazioni in terrazzo. Sono stati inoltre attrezzate due stanze con letti progettati per essere adattati a spazi di lavoro che, all'occorrenza diventano spazi di co-living messi a disposizione di professionisti e/o soggetti svantaggiati.

Il percorso formativo erogato in collaborazione con il Comune di Napoli e le società Acube, Avanzi e Microlab rivolto ai 30 gruppi tra ETS e gruppi informali selezionati tra i partecipanti al bando IQ – i quartieri dell'innovazione ha riguardato l'approfondimento delle proposte presentate e giudicate positivamente nella prima graduatoria, con lezioni su individuazione del bisogno, del target e del mercato di riferimento, definizione di strategie di marketing e governance, elaborazione del business model, del business plan e del piano economico finanziario. Il percorso ha avuto come esito il significativo miglioramento delle proposte progettuali, finanziate nella seconda fase del Bando.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 35

Tipologia: Tra le trentacinque attività esterne realizzate nel 2022 menzioniamo solo le attività realizzate in presenza:

2 eventi di disseminazione del programma EYEM

1 workshop organizzati sul tema sul tema upcycling, progettazione partecipata, codesign e autocostruzione

1 workshop organizzato sul tema delle soft skills e le competenze linguistiche
2 seminari organizzati sul tema dell'imprenditorialità sociale
3 eventi di networking, disseminazione di innovazione sociale e imprenditorialità sociale e inaugurazione presso Dialogue Place di spazi attivati nell'ambito dei workshop di upcycling, codesign e autocostruzione
1 eventi di formazione e orientamento al lavoro per tirocinanti (Giugliano)
1 evento inaugurale a Villa Fernandes propedeutico alle attività formative su consulenze gestionali e manageriali di Step Ahead
4 eventi formativi organizzati a Villa Fernandes (Portici)
20 eventi di incontro e formazione per i progetti vincitori della seconda fase del bando IQ – i quartieri dell'innovazione

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non applicabile

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le attività ed i progetti svolti nel corso del 2022 hanno ancora una dimensione abbastanza limitata ma ciò nonostante è possibile rilevare alcuni risultati significativi sui beneficiari diretti ed indiretti.

In particolare si possono evidenziare tra gli outcome più rilevanti:

- Miglioramento della coesione tra utenti e lavoratori dello spazio realizzata attraverso le attività di coprogettazione degli spazi di Dialogue Place nell'ambito dei progetti Qworking e DialogueInn
- Promozione delle pratiche di autorecupero, autocostruzione e upcycling, approfondimento della coscienza ecologica nei partecipanti e trasmissione di competenze nell'ambito dei progetti Qworking e DialogueInn
- Attenzione allo sviluppo di soft skills e competenze linguistiche
- Miglioramento delle capacità di management, progettazione e sviluppo team
- Sviluppo dei talenti e delle professionalità creative nell'ambito del progetto Sinergie-Smart Giovani con nuove possibili occasioni lavorative per i giovani del territorio e opportunità di animazione culturale e sociale per i contesti di riferimento.
- Miglioramento delle competenze e della conoscenza delle opportunità formative e scambi internazionali nell'ambito dei programmi europei
- Incremento delle occasioni aggregative, formative e professionalizzati nei contesti territoriali di Napoli, Giugliano, Portici.
- Incremento delle conoscenze e competenze nelle materie di gestione, management, marketing e comunicazione, finanza sociale, valutazione d'impatto e innovazione sociale per giovani dei territori, gruppi informali ed ETS nell'ambito

delle attività dei progetti Villa Fernandes, DialogueInn, IQ, Impacting Rome, Impact Campania

Va segnalato che gli altri progetti in corso nel 2022 sono ancora in corso nel 2023 e quindi potranno generare impatti più significativi nei prossimi mesi.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione per quanto concerne i progetti e le attività finanziate è stato pienamente raggiunto pur in presenza di difficoltà significative dovute alla difficoltà di individuare risorse umane e ai ritardi di pagamento da parte dei soggetti erogatori dei finanziamenti che non consentono di avere le risorse adeguate nel momento giusto. Per quanto concerne invece le attività a mercato, segnatamente le attività di consulenza, di formazione, del coworking e dell'incubatore, oltretutto le attività di progetto, dopo le limitazioni della fase pandemica da cui sono state significativamente ostacolate, oggi stanno lentamente riprendendo e la tendenza è incoraggiante per il prossimo anno.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nessuno

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	10.920,00 €	24.881,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	183.467,33 €	82.678,00 €
Ricavi da altri	182.046,00 €	5.963,14 €	10.350,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	13.904,00 €	7.214,00 €	2.517,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €
Totale riserve	13.469,00 €	10.204,00 €	9.299,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.870,00 €	942,47 €	933,00 €
Totale Patrimonio netto	21.340,00 €	16.204,09 €	16.232,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	1.870,00 €	942,47 €	933,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	7.215,00 €	7.257,00 €	3.888,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
-------------------------	-------------	-------------	-------------

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	195.950,00 €	207.564,00 €	120.426,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	31.846,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	100.734,00 €	183.415,00 €	59.427,00 €
Peso su totale valore di produzione	51,00 %	88,00 %	49,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	13.904,25 €	0,00 €	13.904,25 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	13.169,81 €	0,00 €	13.169,81 €
Contributi e offerte	468,00 €	0,00 €	468,00 €
Grants e progettazione	168.408,00 €	0,00 €	168.408,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON SONO STATE EFFETTUATE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON SONO STATE EFFETTUATE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Non applicabile

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: New Energia (il nostro fornitore di energia elettrica) utilizza il 100% di energia da fonti rinnovabili.

Smaltimento rifiuti speciali: toner isola ecologica ASIA napoli

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
	Non applicabile		

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
	Non applicabile		

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	2977	kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	gas 8	smc
Carburante	0	
Acqua: consumo d'acqua annuo	Dati non disponibili	
Rifiuti speciali prodotti	Dati non disponibili	
Carta	Dati non disponibili	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	Dati non disponibili	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'impresa è impegnata in diversi campi con la progettazione di iniziative rivolte:

- 1) all'inserimento lavorativo dei giovani e delle donne attraverso la creazione d'impresa e, in particolare, all'impresa sociale;
- 2) al recupero e al migliore utilizzo di beni confiscati alla camorra;
- 3) alla collaborazione con enti locali per consentire ai cittadini una migliore fruizione dei servizi culturali;
- 4) all'integrazione dei migranti
- 5) all'empowerment dei giovani a rischio povertà educativa con attività educative di cittadinanza attiva e competenze imprenditoriali.
- 6) al supporto di processi di innovazione sociale e alla creazione di impresa con un focus su quelle sociali
- 7) al rafforzamento di partenariati internazionali per la realizzazione di ricerche e scambio di buone prassi sui temi descritti.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori

Non applicabile

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non ci sono contenziosi in corso rilevanti ai fini della rendicontazione del bilancio sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Project Ahead si caratterizza per avere svolto nel corso del 2021 due progetti in ambito gestione di beni confiscati alle mafie, nella città di Portici (VILLA FERNANDES) per uno specifico lavoro orientato al tema dell'anti-mafia.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il CDA di Project si è riunito N.4 volte nel corso del 2022 ed ha sempre visto la partecipazione di tutti e tre i componenti. L'assemblea dei soci invece si è riunita in occasione dell'approvazione del bilancio nel maggio 2021 con la partecipazione di tutti i soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CDA nel corso del 2022 si è riunito per la redazione del bilancio di esercizio anno 2021 in data 13/5/22, decisione adottata: approvazione del bilancio.

In data 2/9/2022 il CDA si è riunito per discutere della regolamentazione del prestito sociale, incontro si conclude con l'approvazione definitiva dello stesso.

In data 5/10/22 si discute dell'accensione del conto corrente bancario, che si conclude con l'approvazione da parte del CDA.

In data 17/10/22 si discute della richiesta di affidamento a banca prossima, conclusasi con l'approvazione da parte del CDA.

Infine si evidenzia che durante l'assemblea del 13 Maggio il consigliere Leuci ha aggiornato il consiglio sulla stesura del bilancio consuntivo 2021 e si è concordata la data di convocazione dell'assemblea per la sua approvazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Relazione del Sindaco Unico sul bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022, ai sensi dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile

***All'Assemblea dei Soci della
PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE,***

Premessa

Vi informo che al Sindaco Unico della Vostra Cooperativa compete solo l'attività di vigilanza, ai sensi dell'art 2403 del Cod.Civ.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ho acquisito dal legale rappresentante, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dal Legale rappresentante e dal Consulente contabile e fiscale dr Pietro Leuci e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce ai sensi dell'articolo 2408 Codice Civile.

Il Sindaco Unico, nel corso dell'esercizio, non ha rilasciato pareri ai sensi di legge.

Inoltre, ho esaminato i criteri di valutazione adottati nella formazione del bilancio presentato per accertarne la rispondenza alle prescrizioni di legge e alle condizioni economico-aziendali.

Per quanto a mia conoscenza ,gli amministratori ,nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423,comma 4, del Codice Civile.

In relazione all'obbligo di fornire informazioni relativamente a sovvenzioni,contributi etc. ricevuti dalle pubbliche amministrazioni ex art 1, comma 125,della legge 4 agosto 2017 n. 124 ,ho verificato che l'adempimento risulta eseguito con apposito capitolo in nota integrativa.

L'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio è stata convocata entro il maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio . Gli amministratori hanno riferito ,in Nota Integrativa, che il maggior termine e' giustificato per un corretto approfondimento di alcune poste contabili .

Lo stato patrimoniale evidenzia un risultato d'esercizio positivo di euro 1.870 e si riassume nei seguenti valori:

Attività	Euro	333.793
Passività	Euro	312.453
- Patrimonio Netto (escluso l'utile d'esercizio)	Euro	19.470
- Utile (Perdita)dell'esercizio	Euro	1.870

Il conto economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	195.950
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	188.735
Differenza (A-B)	Euro	7.215
Proventi e oneri finanziari	Euro	(244)
Risultato prima delle imposte	Euro	6.971
Imposte sul reddito, <i>di cui</i>	Euro	5.101
- Imposte correnti	Euro	5.101
- Imposte esercizi precedenti	Euro	0
Utile (Perdita) dell'esercizio	Euro	1.870

Dall'attività di vigilanza e controllo non sono emersi fatti significativi suscettibili di segnalazione o di menzione nella presente relazione, ad eccezione di quanto di seguito riportato.

Comunicazioni di legge per le Società Cooperative

Ho verificato la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente (art. 2511 e seguenti del Codice Civile, nonché le Leggi Speciali) in materia di Società Cooperative, ed in particolare di Cooperative a mutualità prevalente. In particolare:

- nello statuto sono previste le clausole richieste dall'art. 2514 c.c. per le Cooperative a mutualità prevalente;
- la cooperativa è iscritta nell'apposito Albo,con numero A137230, previsto dall'art.

2512,secondo comma, Codice Civile;

- la cooperativa è a mutualità prevalente in quanto svolge la propria attività prevalentemente in favore dei soci e si avvale prevalentemente degli apporti di beni o servizi da parte dei soci;
- ai sensi dell'art. 2545 c.c. e dell'articolo 2 della legge 59/1992 l'organo amministrativo ha indicato nella Nota Integrativa i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari, conformi con il carattere cooperativo della società, e attesto di averne verificato la pratica attuazione nell'esercizio.
- Si da atto che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 02/09/2022 ha predisposto il regolamento interno sul prestito sociale e l'Assemblea Ordinaria dei Soci ,convocata per il 12/09/2022, ha approvato il detto regolamento . Il verbale di revisione redatto dalla Confederazione Cooperative Italiane in data 15/09/2022 ha preso atto dell'adempimento .

Attività di vigilanza ai sensi dell'art 10,comma 3 D.Lgs 112/2017

Durante l'esercizio ho monitorato l'osservanza delle finalità sociali da parte dell'Impresa Sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del D.Lgs. 112/2017 e, a tal riguardo,non ho osservazioni particolari da riferire.

L'organo di amministrazione ha predisposto il bilancio sociale di "Project Ahead Societa' Cooperativa Impresa Sociale , ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.Lgs.112/2017, secondo le Linee Guida adottate con decreto 04 /07/2019 del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali .

Ai sensi dell'art. 10 comma 3 del D.Lgs. 112/2017 il Sindaco Unico attesta che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9 comma 2.

Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Per quanto precede, non rilevo motivi ostativi all'approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2022, nonche' il Bilancio Sociale , cosi' come redatti degli amministratori.

Il Sindaco Unico concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Napoli li 09/05/2023

Il Sindaco Unico

dott. Antonio Acerra

Il sottoscritto Dott. Leuci Pietro, iscritto all'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Roma al n.10206 quale professionista incaricato della società, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento e' conforme all'originale depositato presso la società'.

Napoli Li 18/05/2023