



**PROJECT AHEAD**  
impresa sociale cooperativa

**BILANCIO SOCIALE**  
2023

## Sommario

1. Introduzione.....	2
2. Nota metodologica.....	3
3. Informazioni generali sull'ente.....	5
Missione: Valori e finalità perseguite.....	6
Attività.....	8
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione.....	14
4. Struttura governo e amministrazione.....	17
Consistenza e composizione della base sociale.....	17
Mappatura degli stakeholder.....	18
5. Persone che operano per l'ente.....	24
Governance democratica e partecipazione.....	28
6. Obiettivi, attività risultati.....	31
7. Situazione economico-finanziaria.....	64
8. Altre informazioni non finanziarie.....	67
9. Monitoraggio di controllo.....	67

## 1. INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2023 di Project Ahead soc. coop. a r.l. - Impresa sociale è redatto con la consapevolezza di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione pluridimensionale - non solo economica, ma anche sociale ed ambientale – del valore creato dalla nostra impresa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso cui l’organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, di dati informativi non riconducibili alla sola dimensione economica e riguardanti la propria missione, le attività, gli obiettivi, le strategie.

Il documento riporta aggiornamenti e informazioni utili sulla struttura della cooperativa, le sue reti, le attività in corso al fine di, oltre che rispondere ad un adempimento di legge, migliorare la comunicazione interna, fidelizzare i portatori d’interesse, informare il territorio. Vogliamo mettervi a conoscenza delle scelte che abbiamo compiuto guidati dai nostri valori di riferimento dall’inizio della nostra storia. La nostra missione e i nostri obiettivi ci impegnano a perseguire nuovi traguardi a favore di progetti innovativi che mettano al centro il benessere e la crescita della persona con una particolare attenzione alla crescita economica del territorio che ci circonda.

L’attenzione costante all’evoluzione dei bisogni, soprattutto lavorativi, del territorio ci impone di coniugare le risposte attese con la qualità dei percorsi di vita dei nostri beneficiari, in particolare dei giovani che si affacciano al mondo del lavoro. Il nostro sguardo è sempre rivolto ai cambiamenti che stanno trasformando la nostra società, sempre spinti dal desiderio di essere interlocutori consolidati e affidabili dei nostri stakeholder. La redazione di questo documento è l’occasione per migliorare e favorire la partecipazione dei soci lavoratori, collaboratori e dipendenti, e condividere il nostro impegno per il cambiamento. È un modo per valutare le nostre prestazioni e programmare obiettivi di miglioramento. Ci auguriamo infatti di trarne importanti indicazioni per il futuro che ci guideranno nella programmazione delle azioni immaginate. Buona lettura

## 2. NOTA METODOLOGICA

Project Ahead realizza ogni anno il Bilancio Sociale per condividere con i propri stakeholder il lavoro svolto e il valore generato. Esso rappresenta uno necessario strumento di accountability nei confronti dei nostri partner e dei beneficiari delle nostre attività, nonché degli stakeholder esterni interessati ai nostri mission e vision.

Questa quarta edizione del bilancio sociale è redatta secondo le Linee guida per la rendicontazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali il 04/07/2019 (G.U: serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019) e secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti di Terzo settore accreditati come Imprese sociali.

Coerentemente con le Linee guida il documento intende rispettare i criteri di **chiarezza, coerenza, completezza, veridicità, attendibilità**, competenza di periodo, autonomie delle terze parti.

Il documento rendiconta tutte le attività di Project Ahead. Il periodo di riferimento è l'anno 2023 (dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023). Il lavoro di design e redazione è stato condiviso con i membri dell'organigramma aziendale definendo il piano di lavoro relativo a tutte le fasi del processo di rendicontazione. I team dell'area *Amministrazione e contabilità* e dell'area *Valutazione d'impatto* hanno provveduto alla raccolta e sistematizzazione delle informazioni necessarie per la stesura del documento, mentre il team *dell'Area comunicazione* ha definito la strategia di sintesi dei dati, stesura finale, pubblicazione e diffusione. La verifica finale è stata affidata al CDA. Il bilancio è stato approvato dall'assemblea dei soci del 28 giugno 2024 ed è disponibile sul sito <https://www.pja2001.eu/>.

### ***Obiettivi di miglioramento***

L'esperienza di redazione ha dato la possibilità allo staff di riflettere sull'importanza del maggior coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni, in particolare beneficiari, partner, e finanziatori nella definizione dei contenuti del Bilancio Sociale. Bisognerà immaginare quindi, sempre di più, spazi e modalità di confronto e di discussione. Project Ahead nel 2023

ha cominciato ad implementare il processo di monitoraggio delle attività e delle performance. Sono state poste le basi di processi operativi condivisi con le diverse aree per la definizione di un piano di monitoraggio più sistemico. In tal modo ci aspettiamo che la prossima edizione del bilancio sociale contenga un'analisi più approfondita dei fabbisogni dei nostri beneficiari e del valore prodotto dalla cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<b>Nome dell'ente</b>	PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	07779190631
<b>Partita IVA</b>	07779190631
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Impresa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Sapienza 18 – 80138 NAPOLI (NA)
<b>email</b>	segreteria@pja2001.eu
<b>Sito Web</b>	www.pja2001.eu
<b>Codice Ateco</b>	85592

#### AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La società ha sede legale ed operativa a Napoli. In coerenza con lo statuto interagisce con enti pubblici e privati, organizzazioni nazionali ed estere che perseguono finalità analoghe. I progetti e le iniziative spaziano quindi su un'estesa area geografica, attraversando la città di Napoli e la sua area metropolitana, fino a raggiungere Roma e il territorio nazionale e internazionale, grazie anche alla community e alle reti partenariali costruite in questi anni.

Negli ultimi 22 anni abbiamo lavorato con centinaia di partner pubblici, aziende private, fondazioni, ETS e ONG, in **4** continenti, ospitando centinaia di eventi, sviluppando progetti e interventi per portare avanti la nostra missione.

Nel 2023 abbiamo co-progettato e co-gestito azioni in Italia e in **17** diversi Paesi europei e mediterranei. L'obiettivo è quello di portare sempre di più Napoli e il sud Italia al centro di percorsi di innovazione sociale nazionali e internazionali che possano favorire la soluzione delle pressanti sfide sociali che le nostre comunità si pongono.

## MISSIONE: VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

**Mission:** Project Ahead si impegna a sostenere l'imprenditoria a impatto come motore per uno sviluppo inclusivo e sostenibile e come strumento per il cambiamento sociale.

La nostra convinzione è che l'imprenditoria a impatto sia il risultato diretto della creazione di ecosistemi e politiche di innovazione capaci di affrontare le sfide socio-ambientali e di generare impatto sociale.

Per questo, facilitiamo strategie e processi di innovazione sociale mirati a identificare soluzioni originali ed efficaci per le sfide più complesse. Crediamo nell'importanza di sviluppare prodotti, servizi, modelli e sistemi capaci di generare impatto sociale positivo, integrandoli con le dinamiche di mercato.

**Vision:** La nostra visione è promuovere una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile delle comunità, sostenendo il cambiamento attraverso l'innovazione sociale.

**Valori di riferimento:** Come impresa sociale senza scopo di lucro, agiamo per scopi civili solidaristici e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e coinvolgendo il più ampio pubblico possibile, compresi i destinatari e gli utenti.

La nostra condotta aziendale nei confronti di tutti i portatori di interesse è improntata ai principi di **legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, lealtà**, nel rispetto del Codice Etico dell'azienda.

Lavoriamo per creare le condizioni per cambiamenti coerenti con i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU, concentrandoci in particolare su: 1) Povertà zero; 8) Lavoro dignitoso e crescita economica; 10) Riduzione delle disuguaglianze; 11) Città e Comunità sostenibili; 17) Partnership per gli obiettivi.

## ATTIVITÀ STATUTARIE

Gli **obiettivi d'impatto** che Project Ahead si propone sono:

- 1. Sviluppo economico inclusivo e sostenibile:** Promuovere la crescita economica duratura e inclusiva nelle comunità locali, favorendo la creazione di opportunità lavorative e **imprenditoriali** sostenibili, soprattutto per giovani e categorie svantaggiate

- 2. Coesione e inclusione sociale:** Creare un ambiente favorevole alla partecipazione attiva e alla coesione sociale, riducendo le disuguaglianze e promuovendo l'inclusione di gruppi svantaggiati
- 3. Innovazione sociale:** Sviluppare e implementare soluzioni innovative per affrontare ed eliminazione in modo duraturo e sostenibile le principali sfide sociali dei territori e delle comunità di intervento attraverso processi di co-creazione e collaborazione con diversi stakeholder

La mission di Project Ahead si traduce a livello operativo in **4 Aree di intervento** e relative **attività**:

#### **1) Progettazione sociale e consulenza strategica per l'innovazione sociale**

- Progettazione di interventi sociali e costruzione di partenariati che condividono i nostri obiettivi e sostengono le nostre attività.
- Costruzione partenariato per il sostegno alle comunità imprenditoriali che condividono strategie, azioni ed opportunità innovative per un efficace sviluppo economico e sociale. Ci adoperiamo affinché tali obiettivi siano condivisi dai vari livelli istituzionali, dalle comunità "intelligenti", dai consumatori responsabili.

#### **2) Formazione imprenditoriale e all'innovazione sociale**

- Rafforzamento di competenze e attitudini imprenditoriali, in particolare nell'ambito dell'innovazione e dell'economia sociale, attraverso percorsi formativi personalizzati;
- servizi di facilitazione all'inserimento e reinserimento nel mondo del lavoro;
- trasferimento di know-how per la gestione imprenditoriale e riqualificazione culturale di beni pubblici, anche confiscati alle mafie;
- percorsi di inclusione tramite l'autoimprenditoria per migranti e categorie svantaggiate;
- sensibilizzazione e disseminazione dei principi e strumenti di innovazione sociale;
- empowerment per organizzazioni della società civile e ETS;



- opportunità di formazione, scambi ed affiancamento imprenditoriali internazionali
- attivazione di tirocini aziendali attraverso accordi con gli enti universitari e gli enti regionali.

### **3) Incubazione e creazione d'impresе sociali**

- Accompagnamento alla creazione di impresa e allo sviluppo di startup ad impatto sociale ed ambientale in Italia e in Europa;
- percorsi di supporto dalla generazione dell'idea al lancio del prodotto: definizione dell'idea, Dialogue Canvas (format proprietario); business model e business plan, consulenza fiscale, funding, lancio sul mercato;
- training, valutazione d'impatto, networking globale;
- reti e collaborazione con altri soggetti dell'ecosistema dell'imprenditoria sociale e dell'innovazione sociale

### **4) Rafforzamento delle comunità locali**

- Gestione di spazi di coworking ed iniziative di networking;
- scambi e opportunità di networking internazionale;
- valorizzazione di potenzialità, talenti e diversità multiculturale dei giovani;
- promozione dei principi di sostenibilità e di cittadinanza attiva;
- hackathon, workshop ed eventi per l'imprenditoria e innovazione sociale

## ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA STRUMENTALE

Project Ahead si avvale inoltre di attività strumentali e di ampliamento delle attività suddette:

- promozione attività nel mondo **scolastico** su temi di **cittadinanza attiva**, innovazione, lavoro ed imprenditoria attraverso l'organizzazione di stage, percorsi formativi e disseminazione best practices;
- gestione attività di predisposizione di progetti e di sviluppo di partnership anche in ambito **digitale e IT** finalizzati all'obiettivo della Social Innovation (green economy-sharing economy-FabLab).
- **ricerca, documentazione e pubblicazione** su Innovazione sociale e della Finanza sociale;
- sviluppo di **nuovi modelli e strumenti manageriali e finanziari** orientati all'impatto sociale.

## COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

*Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

Denominazione	Anno
Confcooperative	2006
Impact Europe (ex-EVPA)	2023
Torino Social Impact	2023
Estramoenia	2023
Start Cup Campania	2022
Conecta Migrants & Refugees Italia	2023

## CONTESTO DI RIFERIMENTO

Project Ahead opera nel sud Italia, una regione caratterizzata da grandi sfide ma anche da notevoli risorse di resilienza, creatività e apertura all'innovazione e al cambiamento. Le nostre iniziative agiscono per il miglioramento di un contesto socio-economico segnato da profonde disuguaglianze, con un'attenzione particolare alla disoccupazione giovanile, ai fenomeni migratori e all'inclusione sociale.

**Disoccupazione** - La disoccupazione giovanile, soprattutto femminile, è particolarmente elevata nel Sud Italia, dove le attuali politiche sembrano inefficaci. Attualmente, l'Italia ha il più alto numero di NEET (Not in Education, Employment, or Training) in Europa, con una percentuale nel Sud che raddoppia rispetto alla media nazionale. Tra le donne di 25-34 anni, il tasso di NEET è superiore al 30%.

**Emigrazione** - La mancanza di opportunità lavorative spinge molti giovani, soprattutto laureati, a emigrare dal Sud Italia verso il Nord o l'estero. Negli ultimi decenni, milioni di giovani meridionali hanno lasciato le loro regioni di origine, attratti da migliori opportunità di istruzione e formazione, crescita personale e professionale, condizioni socio-economiche superiori e ambienti di innovazione più dinamici.

Questa migrazione ha portato a **spopolamento, perdita di capitale umano, squilibri territoriali** e crescenti **disparità socio-economiche** tra Nord e Sud. Per contrastare queste tendenze, sono necessarie politiche mirate che promuovano lo sviluppo economico e l'imprenditorialità giovanile, coinvolgano comunità locali, imprese e istituzioni educative, offrano formazione innovativa e attraggano investimenti.

**Immigrazione** - Negli ultimi anni, il Sud Italia ha visto un aumento significativo degli arrivi di migranti, spesso via mare, provenienti principalmente da Africa, Medio Oriente e Asia. Le rotte migratorie del Mediterraneo centrale sono tra le più attive.

Le regioni del Sud Italia, tra cui Sicilia, Calabria, Puglia e Campania, svolgono un ruolo cruciale nell'accoglienza dei migranti. Tuttavia, l'integrazione rimane una sfida significativa a causa di risorse limitate, infrastrutture insufficienti e politiche spesso frammentate.

Il fenomeno migratorio ha impatti sia positivi che negativi. Da un lato, i migranti contribuiscono alla forza lavoro e alla demografia in declino delle regioni meridionali e sono una risorsa preziosa di diversità e arricchimento culturale. Dall'altro, la pressione sui servizi pubblici e le tensioni sociali possono essere significative. Le politiche migratorie italiane sono spesso influenzate da normative europee e dalle dinamiche politiche nazionali che in molti casi non riescono ad essere efficaci e risolutive. Numerose iniziative e progetti sono stati avviati per supportare l'integrazione dei migranti, tra cui programmi di formazione, inserimento lavorativo, assistenza legale e supporto psicologico. Le criticità tuttavia permangono e occorrono nuovi approcci di policy e di ecosistemi di inclusione sociale e

lavorativa. Le sfide da affrontare sono complesse legate all'accoglienza, integrazione e gestione delle risorse.

**Cosa facciamo** - Project Ahead si trova dunque ad operare in un contesto difficoltoso che richiede **soluzioni innovative** e **collaborazioni strategiche**. Le nostre progettualità e iniziative di cambiamento sono di contrasto ai fenomeni sopra descritti. Il nostro obiettivo è incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, favorendo la creazione di opportunità di lavoro, soprattutto autonomo, per giovani italiani e migranti attraverso approcci innovativi e creativi.

Per garantire il successo delle nostre attività, è fondamentale stabilire partenariati strategici e interagire con vari stakeholder dell'economia sociale nazionale ed internazionale, cercando strategie condivise di innovazione sociale per massimizzare gli impatti delle nostre iniziative. Collaboriamo con istituzioni nazionali ed europee, network nazionali ed internazionali, imprese, finanziatori, scuole, università, incubatori, acceleratori di impresa e cooperative, contribuendo a sviluppare processi di innovazione sociale che possano portare a cambiamenti significativi.

Progettiamo percorsi di innovazione condivisa per risolvere problemi sociali, sempre con una visione internazionale. I nostri beneficiari sono principalmente i giovani, con cui lavoriamo attraverso hackathon, workshop formativi, eventi di networking e incubazione imprenditoriale. Le migliori idee vengono accompagnate alle opportunità di funding più appropriate per la loro crescita.

In 22 anni di attività, Project Ahead ha raggiunto oltre **600** partner, gestito più di 120 progetti nazionali e internazionali, avviato **7** startup sociali, supportato **120** idee di business e accolto **450** coworker e innovatori sociali. Negli ultimi 6 anni, grazie al progetto Erasmus per Giovani Imprenditori, abbiamo approvato **620** scambi imprenditoriali europei, con oltre **90** attivati nel solo 2023.

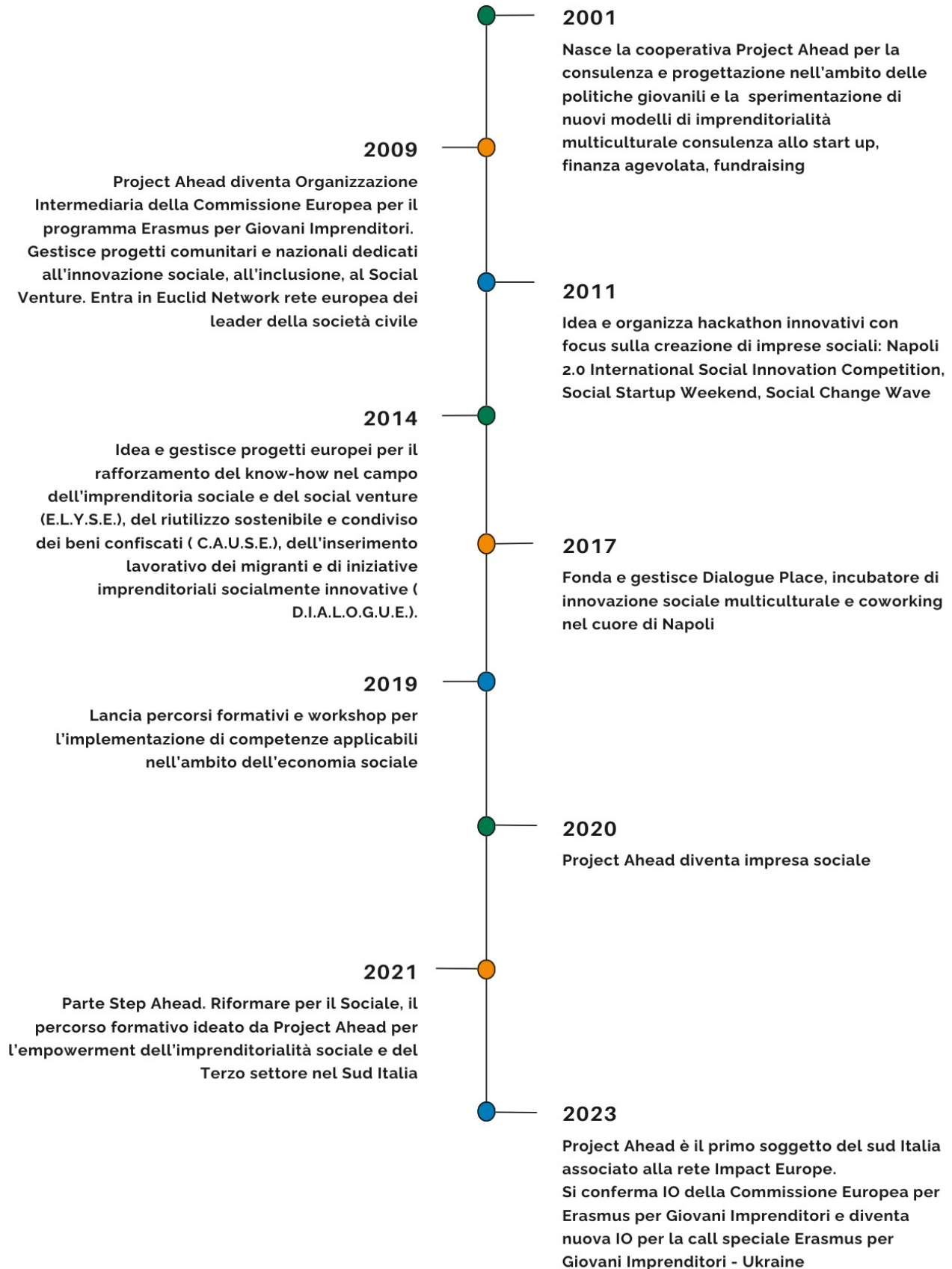
## STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Project Ahead ha origine nel 2001 da un gruppo di amici, già fondatori di Sagapò APS per la promozione del dialogo interculturale, nel territorio di Portici (Na). La cooperativa nasce con l'obiettivo di attivare consulenza e progettazione nell'ambito delle politiche giovanili mettendo a punto sperimentazioni imprenditoriali e nuovi modelli di consulenza allo start up, alla finanza agevolata e al fundraising.

Nel corso del tempo, con sede a Napoli, ha creato una comunità globale di innovatori e visionari provenienti da diversi settori, per promuovere scambio di idee, innovazione sociale e creatività.

Attraverso partnership con istituzioni, aziende e organizzazioni dell'economia sociale, Project Ahead ha ideato e promosso progetti sociali, formazione, incubazione e creazione di imprese sociali, scambi e networking internazionali, con l'obiettivo di creare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.

# 22 ANNI DI PROJECT AHEAD



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Persone fisiche

i soci sono tutti soci lavoratori.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica
Marco Traversi	Si	M	52	19/06/2021	2	presidente
Pietro Leuci	No	M	52	19/06/2021	2	Componente
Angela Paola Paradiso	No	F	55	19/06/2021	2	Componente

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

#### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea dei soci e i suoi membri sono scelti tra i soci cooperatori. Il CDA è composto da tre o 5 membri secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina e dura in carica per un periodo non superiore a tre esercizi stabilito all'atto della nomina e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono eleggibili nei limiti di legge. Il CDA si riunisce in media tre volte all'anno con la presenza

totale dei membri. Gli amministratori sono scelti in maggioranza tra i soci cooperatori e durano in carica per un periodo non superiore a tre anni. Sono rieleggibili nei limiti di legge. Il CDA in carica è stato nominato dall'assemblea dei soci con delibera del 20/06/2021 e terminerà il suo mandato il 20/06/2024.

#### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il CDA si riunisce tutte le volte che si ritenga utile un confronto sull'amministrazione della società, non meno di 4 volte all'anno con la presenza di tutti i membri.

#### **Tipologia organo di controllo**

Sindaco unico Dott. Antonio Acerra nominato con delibera assembleare il 05/05/2023 con scadenza maggio 2026.

#### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	Assemblea soci	19/06/2021	approvazione bilancio al 31/12/2020 e bilancio sociale pianificazione 2° semestre nomina CDA	100,00	0,00
2022	Assemblea soci	13/05/2022	approvazione bilancio di esercizio al 31/12/2021	100,00	0,00



2023	Assemblea soci	25/05/2023	Approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale al 31/12/2022 e approvazione aumento del capitale sociale e rinnovo dell'organo di controllo per il triennio 2023-26	100,00	0,00
------	----------------	------------	--	--------	------

Tra il 2021 e il 2023 si è riunita in forma ordinaria per l'approvazione del bilancio di esercizio e negli ultimi tre anni per l'approvazione del bilancio sociale.

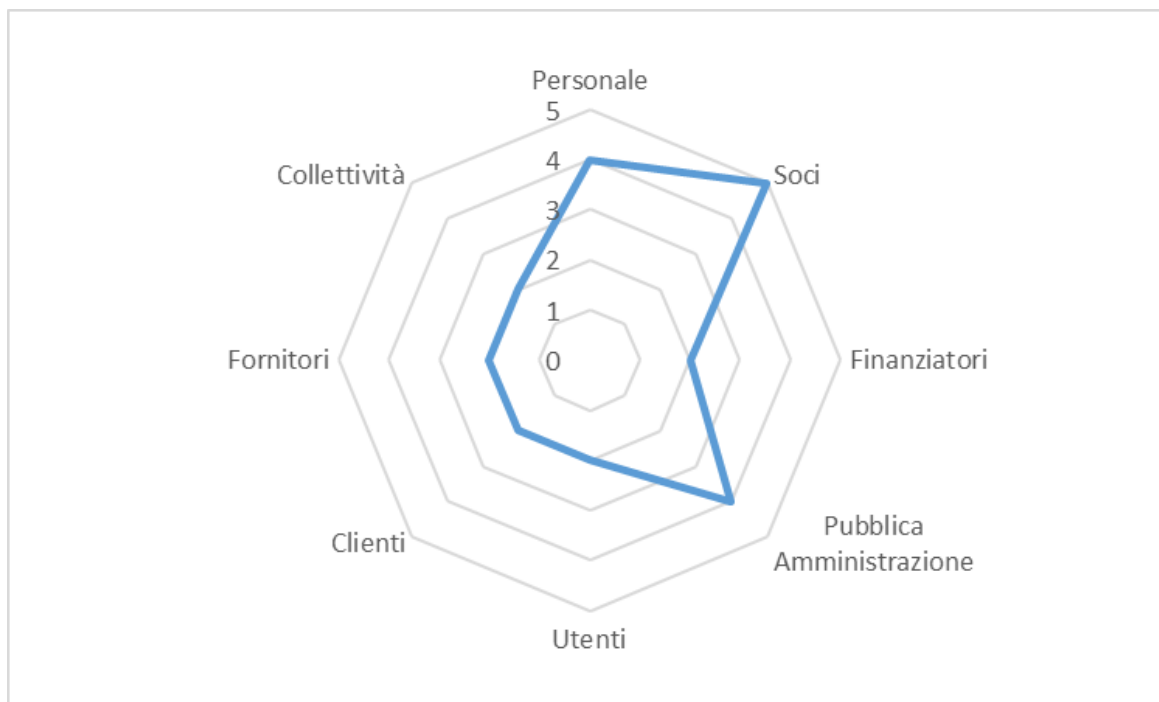
## MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I collaboratori sono informati sulla complessiva attività dell'azienda e sono coinvolti particolarmente nella fase della produzione dei servizi offerti e quindi nella gestione ed erogazione delle attività progettuali, ciascuno secondo le proprie competenze	4 - Co-produzione
Soci	I soci partecipano attivamente nelle fasi di consultazione, co-progettazione e co-gestione delle attività aziendali e, essendo soci lavoratori, anch'essi partecipano alla co-produzione di tutte le attività aziendali	5 - Co-gestione
Finanziatori	I finanziatori sia pubblici che privati sono informati attraverso i canali social della cooperativa, le recensioni giornalistiche, i comunicati stampa di tutti i progetti gestiti e sono coinvolti in attività di consultazione per approntare la gestione delle attività dei progetti finanziati	2 - consultazione

Utenti	Gli utenti sono i beneficiari/destinatari delle nostre attività progettuali; sono costantemente informati su altre iniziative che potrebbero coinvolgerli e consultati per i monitoraggi	2 - consultazione
Clienti	I clienti dei nostri servizi (incubazione, consulenza, coworking) sono informati tramite i canali social della cooperativa o attraverso la nostra attività di front office. Sono consultati per il monitoraggio	2 - consultazione
Fornitori	I nostri fornitori di beni e servizi sono consultati per la soluzione dei problemi tecnici e infrastrutturali. Inoltre sono informati specificamente delle attività progettuali quando la fornitura del servizio è strettamente collegata alla realizzazione delle stesse.	2. consultazione
Pubblica Amministrazione	Gli enti pubblici intervengono sia come finanziatori che come partner dei progetti dell'azienda. Quando sono partner di progetto sono coinvolti nell'attività di co-progettazione e co-produzione, in questi casi l'attività dell'azienda non si esaurisce nelle attività di informazione, comunicazione e rendicontazione verso la P.A.	3 – co-produzione
Collettività	Il territorio e la collettività rappresentano un portatore di interesse con vari livelli di coinvolgimento che vanno dalla semplice informazione, alla partecipazione alle iniziative. Il nostro sito ufficiale e i canali network sono le fonti alle quali può attingere la collettività territoriale.	2-consultazione

### Livello di influenza e ordine di priorità



### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	Forme di collaborazione
Sagapo' APS	Associazione di promozione sociale	Convenzione e altro	Interscambi progettuali, gestione spazio
Less Onlus	Impresa sociale	Altro	Interscambi progettuali
European Commission	Altro	Convenzione	Consorzio
A/Cube	Imprese	Accordo	Interscambi progettuali
Centro Giovani Agorà Onlus	Associazione di promozione sociale	Convenzione e altro	Interscambi progettuali

Dream Team Donne in Rete	Associazione di promozione sociale	Convenzione e altro	Interscambi progettuali
Start2impact	Società Privata	Accordo	Rete
Global Shapers Napoli	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Organizzazione eventi
ViviUNINA	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Organizzazione eventi
F2RadioLab	Altro	Altro	Organizzazione eventi
Aegee	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Organizzazione eventi
Eroica Fenice	Altro	Altro	Organizzazione eventi
Ciac Onlus	Impresa sociale	Altro	Fruitori servizi
Cidis	Impresa sociale	Altro	Organizzazione eventi
Officina Sociale Avventura di Latta	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Fruitori servizi
Centro Servizi Senaso Srl - Napoli	Impresa commerciale	Altro	Fruitori servizi
CGIL FLAI- Napoli/Italia	Altro	Altro	Organizzazione eventi
Donne Ukraine in Italia	Altro	Altro	Organizzazione eventi
Mestieri Campania Consorzio di Cooperative Sociali	Cooperativa sociale	Accordo	Interscambi progettuali
Italian Institute for the Future	Associazione di promozione sociale	Altro	Fruitori servizi
Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) della Presidenza del Consiglio dei Ministri	Altro	Convenzione	Interscambio progettuale
Roma Capitale	Altro	Convenzione	Interscambio progettuale
Ulis Impresa Sociale (Roma)	Cooperativa impresa sociale	Convenzione	Interscambio progettuale
Associazione Reti e Territori (Roma)	Associazione	Convenzione	Interscambio progettuale
Università di studi di Roma Tor Vergata.	Altro	Convenzione	Interscambio progettuale
DG Enterprise EASME-Unione Europea (Bruxelles-Belgio)	Altro	Convenzione	Interscambio progettuale
STIC – Wirtschaftsfördergesellschaft Markisch-Oderland mit Beschränkter Haftung (Berlino-Germania)	Azienda privata	Convenzione	Interscambio progettuale
Uninova (Santiago de Compostela-Spagna)	Azienda privata	Convenzione	Interscambio progettuale
CCI Paris- Ile de France (Parigi)	Altro	Convenzione	Interscambio progettuale

Logos – servizi per lo sviluppo (Comiso- RG)	Impresa commerciale	Convenzione	Interscambio progettuale
Bohemia EU Planner SRO (Praga – Rep. Ceca)	Impresa commerciale	Convenzione	Interscambio progettuale
Informo (Dignano – Croazia)	Impresa commerciale	Convenzione	Interscambio progettuale
ICT Cluster (Sofia – Bulgaria)	Impresa commerciale	Convenzione	Interscambio progettuale
Inneurope (Valencia – Spagna)	Impresa commerciale	Convenzione	Interscambio progettuale
MB Connecting dots (Kaunas – Lituania)	Impresa commerciale	Convenzione	Interscambio progettuale
Regione Campania	Altro	Convenzione	Consortio
Impact Hub Siracusa – Italia	Impresa commerciale	convenzione	Interscambio progettuale
Happy Smala – Marocco	Impresa commerciale	Convenzione	interscambio progettuale
Agenzia per la Promozione dei Giovani – Italia	Altri enti senza scopo di lucro	convenzione	Interscambio progettuale
Fundacion Transparencia Desarrollo Social Responsable – Spagna	Altri enti senza scopo di lucro	convenzione	Interscambio progettuale
Parachute 16 – Giordania	Impresa commerciale	convenzione	Interscambio progettuale
Future Islands – Tunisia	Impresa commerciale	convenzione	Interscambio progettuale
Icealex – Egitto	Impresa commerciale	convenzione	Interscambio progettuale
Università Euro-Mediterranea (EMUNI) – Slovenia	Altro	convenzione	Interscambio progettuale
Europos Socialinio Fondo Agentura (ESFA) – Lituania	Altro	convenzione	Interscambio progettuale
Ethniko Kentro Erevnas Kai Technologikis Anaptyxis (CERTH) – Grecia	Altro	convenzione	Interscambio progettuale
Technische Universität Dortmund (TUDO) – Germania	Altro	convenzione	Interscambio progettuale
Società Internazionale per la Gestione dell’Innovazione Professionale (ISPIM) – Regno Unito	Altro	convenzione	Interscambio progettuale
The Social Innovation Exchange (SIX) – Regno Unito	Impresa commerciale	convenzione	Interscambio progettuale
Bridge for Billions (Madrid – Spagna)	Impresa commerciale	accordo	Interscambio progettuale
X23 – The Innovation Bakery - Italia (Bergamo)	Impresa commerciale	accordo	Interscambio progettuale
Conecta	Altro	accordo	Interscambio progettuale

Refugee Restart (Catanzaro)	Impresa commerciale	accordo	Interscambio progettuale
Ormu - Napoli	Impresa commerciale	accordo	Servizi esterni
Goodea - Napoli	Impresa commerciale	accordo	Servizi esterni
ChiKu- Gastronomia Cutura Tempo Libero - Napoli	Impresa sociale	Altro	Servizi esterni
STARPLUS Multiservizi - Napoli	Impresa commerciale	Altro	Servizi esterni
ESN - Napoli	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Organizzazione eventi
RESOURCE S.R.L. - Napoli	Impresa sociale	Altro	Servizi esterni

### PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

459 questionari somministrati

1 procedura feedback avviate

Nel 2023 è stato adottando un sistema di monitoraggio tramite questionari di valutazione digitali o cartacei ante e post iniziativa che ha rilevato le opinioni dei soggetti coinvolti nelle attività aziendali. Nello specifico è stato rilevato il soddisfacimento dei clienti del coworking Dialogue Place e degli utenti e beneficiari di gran parte delle azioni di progetto realizzate nell'anno. Sono stati somministrati **459** questionari. Alle domande si è risposto scegliendo tra risposte aperte o a scala di valore da 1 a 5.

Agli utenti e clienti del coworking sono stati somministrati **257** questionari ottenendo 193 risposte (75,1%). Agli utenti e beneficiari dei progetti sono stati somministrati **202** questionari che hanno restituito un tasso di risposta del 51,5%. È stato valutato il raggiungimento degli obiettivi dei percorsi formativi, la qualità e chiarezza dei contenuti, gestione dei tempi, il grado di coinvolgimento e partecipazione, la possibilità di fare rete, la pertinenza degli strumenti e materiali forniti, l'interesse per i temi discussi

## 5 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

**Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui under 35
4	di cui over 50

**Composizione del personale**

**Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	11	8
< 6 anni	8	5
6-10 anni	1	1
11-20 anni	2	2

> 20 anni	0	0
-----------	---	---

N. dipendenti	Profili
1	Totale dipendenti
1	Funzione di segreteria

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini
3	di cui tirocini

*Livello di istruzione del personale occupato:*

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
8	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
1	Diploma di scuola superiore

**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

*Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Progettazione	2	16	No	1280,00
15	Runts	1	15	No	0,00
30	Europrogettazione	2	30	No	0,00
3,15	Programma Erasmus EYE	1	3,15	No	0,00
28	Valutazione d'impatto	1	28	No	644,16



14	Percorso leadership femminile nelle cooperative	1	14	No	0,00
----	---	---	----	----	------

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	primo soccorso	9	8,00	Si	720,00

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
6	Totale lav. stagionali/occasional
4	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
10	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
7	di cui femmine

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	2000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Commercio**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

18231,00/11106,00 (1,64/1)

**GOVERNANCE DEMOCRATICA ED INCLUSIVA**

Al 31 dicembre 2023, la nostra cooperativa includeva nella sua base sociale complessivamente **6** soci lavoratori, **7** lavoratori, **3** tirocinanti.

Per quanto riguarda la compagine societaria, la componente femminile dei soci lavoratori è 33,33% (2 su 6). Analoga proporzione si ravvisa anche all'interno del CdA con una donna su tre componenti. Al momento non ci sono soci né componenti del CdA al di sotto dei 50 anni. I valori assoluti presentati forniscono alcuni elementi di valutazione rispetto alle scelte di governance della cooperativa. Innanzitutto, la presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative, anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento quindi risulta un obiettivo della cooperativa.

I soci lavoratori apportano le proprie risorse e le proprie differenti sensibilità, legate allo specifico contributo professionale e finanziario di ognuno. I soci hanno il diritto e il dovere di essere responsabili non solo nella propria attività o nella propria struttura, ma nella globalità della Cooperativa, prendendo parte alla costruzione di un progetto condiviso, partecipando attivamente alla gestione della Cooperativa in condizioni di parità, democraticità e

uguaglianza. Essi cooperano al raggiungimento dei fini sociali e si astengono da ogni attività che sia in contrasto con questi e con gli interessi della Cooperativa. I soci lavoratori prestano attività di lavoro remunerato e perseguono lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Possono essere soci lavoratori tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, e in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa e professionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento e codice etico approvato ai sensi della Legge vigente in materia.

Per quanto riguarda la composizione del Consiglio di amministrazione è utile segnalare che esso vede la presenza di una donna ed è costituito da 3 membri soci di cui 1 è un professionista, con l'obiettivo di portare una visione specialistica all'interno della nostra cooperativa.

È importante sottolineare che i livelli di partecipazione sociale sono molto alti, con presenza del 100% alle assemblee ordinarie e di staff, indice della capacità di coinvolgere attivamente i soci nella mission e nella natura democratica dell'organizzazione. Sono stati attivati sistemi di confronto interno basati su briefing periodici, che favoriscono la collaborazione e la condivisione di obiettivi e/o strategie. La compagine sociale è fortemente coinvolta nelle fasi di co-progettazione e co-gestione.

#### **PARTECIPAZIONE E INCLUSIONE DEI LAVORATORI**

Project Ahead crede nel coinvolgimento di tutto lo staff nella vita della cooperativa. Organizza regolarmente riunioni inter-area, team building e staff meeting inclusivi di tutti i suoi stakeholder interni: ciò permette alle componenti delle diverse aree aziendali di incontrarsi, raccontarsi, confrontarsi e cercare strategie di azione efficaci ed efficienti.

Nel 2023 Project Ahead ha organizzato 10 riunioni di coordinamento, 24 riunioni di area, 10 riunioni inter-area, 2 team building. La partecipazione è stato segno di interesse della compagine alla vita associativa della cooperativa.

È importante sottolineare che i livelli di partecipazione sociale sono molto alti, con presenza del 90% alle assemblee di staff, elemento che segnala la capacità di coinvolgere attivamente i soci e i lavoratori nella mission e nella natura democratica dell'organizzazione.

La governance partecipativa è stata facilitata anche dall'introduzione di speciali premi e benefit competitivi per tutti i lavoratori (soci e collaboratori).

È stato deciso e approvato dal Cda un aumento della retribuzione integrativa di tutti i lavoratori (tramite buoni pasto) finalizzata a favorire una maggiore flessibilità nella presenza in ufficio in base alle esigenze di coordinamento e di lavoro in team. La cooperativa in particolare promuove accorgimenti e decisioni che tutelano e supportano le pari opportunità. Project Ahead è inoltre attenta ai propri lavoratori anche per quanto attiene la **formazione**: la cooperativa infatti prevede non solo la formazione obbligatoria prevista per il settore, ma anche una formazione professionale per tutti o la maggior parte dei suoi lavoratori attraverso occasionali corsi/seminari/workshop interni ed esterni. L'attività dell'impresa è ad alta professionalizzazione e valore aggiunto ed i collaboratori della società sono tutti laureati così come i soci, ad eccezione dell'unica risorsa dipendente. Non vi è quindi asimmetria tra livello delle mansioni svolte e titolo di studio.

Un fondamentale strumento di coinvolgimento dei lavoratori nel processo decisionale societari consiste nella possibilità data a tutto il personale stabile di diventare soci della cooperativa in qualsiasi momento.

#### **PRASSI E COMPORAMENTI PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE**

Project Ahead ha a cuore lo sviluppo sostenibile in termini ambientali e la tutela e la salvaguardia dell'ambiente in cui viviamo, la cui cura è responsabilità di ciascuno di noi.

Siamo consapevoli infatti che le abitudini quotidiane possono interferire in modo sensibile sul mondo che ci circonda, per questo nella nostra struttura e nei nostri uffici abbiamo cercato di condividere semplici ma importanti prassi volte a diminuire lo spreco di risorse.

- Project Ahead ha scelto di condividere lo spazio con altre realtà e di mettere a disposizione postazioni di lavoro per professionisti e studenti. Ciò riduce gli sprechi, ottimizza gli utilizzi degli spazi (utenze e attrezzature) oltre a creare sinergie per lo sviluppo dei progetti.
- Nei nostri uffici sono presenti contenitori per la raccolta differenziata e punti di raccolta speciali per lo smaltimento dei toner.

- Utilizziamo 100% di energia elettrica da fonti rinnovabili.
- Ci impegniamo a rendere lo spazio plastic free. La maggior parte degli arredi impiegati sono di riciclo o prodotti con materiale riciclato, realizzati da architetti e artigiani del territorio

Ci siamo posti i seguenti obiettivi:

- eliminare l'uso di bottiglie usa e getta, usando caraffe in vetro o materiale riutilizzabile;
- ridurre al minimo l'uso di stoviglie e bicchieri monouso;
- ridurre ogni tipo di rifiuto ed evitare packaging non sostenibili;
- limitare l'uso di post-it;
- limitare l'uso della funzione di stand by del computer;
- riciclare la carta per la stampa;
- per l'organizzazione di eventi e workshop scegliere materiali e strutture logistiche dal minimo impatto ambientale

Tali regole e buone pratiche sono state condivise con i nostri beneficiari in occasione di workshop, incontri, progettazioni, eventi organizzati nei nostri spazi.

Project Ahead nel 2023 si è impegnata ad organizzare laboratori sull'allungamento del ciclo di vita di prodotti e materiali attraverso la loro trasformazione, il riuso, l'upcycling e lo swap, promuovendo così comportamenti responsabili e la formazione di una coscienza ecologica.

## 6 OBIETTIVI, ATTIVITÀ, RISULTATI

Le risorse umane e finanziarie sin qui illustrate hanno permesso alla cooperativa di perseguire i propri obiettivi di mission e vision.

Nel 2023 sono state prevalenti iniziative di tipo formativo e di capacity building afferenti a diverse misure e progetti gestiti da Project Ahead con ricadute su diversi obiettivi di mission. Tali attività formative hanno positivamente impattato sui beneficiari diretti e indiretti, nonché sui destinatari dei progetti e delle iniziative della cooperativa.

Per poter valutare gli effetti generati è stata effettuata una raccolta dati e informazioni attraverso la somministrazione di questionari e la raccolta di testimonianze dei beneficiari.

Le attività saranno presentate con riferimenti agli obiettivi di lungo termine che Project Ahead si pone (1. Sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 2. Coesione e inclusione sociale, 3. Innovazione sociale) e agli ambiti di intervento in cui ha agito (1. Progettazione sociale e consulenza strategica per l'innovazione sociale, 2. Formazione imprenditoriale e all'innovazione sociale, 3. Incubazione e creazione di imprese sociali, 4. Rafforzamento delle comunità).

## Schema generale sintetico delle attività 2023

Obiettivo d'impatto	Area di intervento	Attività svolte	Destinatari
<b>1) Sviluppo economico inclusivo e sostenibili</b>	<b>Progettazione sociale</b>	Ideazione progetti e ricerca fondi, costruzione partenariati, bid writing	Tutti gli stakeholder
	<b>Formazione imprenditoriale e all'innovazione sociale</b>	Laboratori, workshop, percorsi formativi	Giovani, docenti, aspiranti imprenditori, operatori culturali, ETS, cittadinanza
<b>2) inclusione sociale</b>	<b>Incubazione e creazione di imprese sociali</b>	Percorsi formativi, mentoring, networking, valutazione d'impatto	Migranti, rifugiati, giovani, imprenditori, finanziatori
<b>3) Innovazione sociale</b>	<b>Costruzione e rafforzamento delle comunità</b>	Sviluppo strumenti di innovazione sociale, Coworking, scambi internazionali, reti di prossimità, networking, workshop	Comunità, giovani, studenti, nomadi digitali, soggetti del quartiere, enti pubblici e privati

## ATTIVITA'

Progettazione sociale	
<b>Obiettivo</b>	1) Sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 2) Inclusione sociale 3) Innovazione sociale
<b>SDG</b>	1, 8, 10, 11, 17
<b>Area intervento</b>	Progettazione sociale e consulenza strategica per l'innovazione sociale
<b>Beneficiari</b>	Interni e esterni

Nel 2023 Project Ahead ha attivato un networking strategico per la ideazione e gestione di 16 progetti sociali, le cui attività rispondono agli specifici obiettivi di: rafforzare attitudini e competenze all'imprenditorialità sociale dei nostri beneficiari diretti e indiretti, creare opportunità formative, percorsi di creazione d'impresa sociale, ma anche attivare scambi internazionali, connessioni sociali e sperimentazione di iniziative e strumenti di generazione di idee innovative.

Output 2023	
<b>16</b>	progetti presentati
<b>5</b>	progetti approvati
<b>2</b>	Nazionali
<b>3</b>	Europei
<b>Allineamento Obiettivi</b>	2) Coesione e inclusione sociale 3) Innovazione sociale
<b>SDG</b>	8, 10, 11



## DIALOGUE PLACE

<b>Obiettivo</b>	1) Sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 2) Inclusione sociale 3) Innovazione sociale
<b>SDG</b>	8, 10, 11
<b>Area intervento</b>	2) formazione imprenditoriale e all'innovazione sociale, 3) Costruzione e rafforzamento delle comunità locali
<b>Beneficiari</b>	interni, imprenditori, studenti, nomadi digitali, comunità tutta

Dal 2016 Project Ahead gestisce Dialogue Place il primo spazio di **coworking** a vocazione sociale in Campania con servizio di **incubazione** e sviluppo delle potenzialità imprenditoriali dei giovani talenti. Negli anni questo spazio è diventato un punto di riferimento di una community internazionale con le radici a Napoli e un'anima migrante.

Nel 2023 il coworking Dialogue Place ha ricevuto **340** richieste di postazioni di lavoro in coworking ed ha accolto **257** utenti lavoratori, di cui il 71% proveniente dall'estero (35% dall'Europa), che hanno usufruito delle postazioni di lavoro e dei servizi messi a disposizione da Project Ahead per il networking e lo sviluppo di reti locali.

Il target dei coworker è rappresentato da studenti, nomadi digitali, turisti che lavorano da remoto, smartworker; per il **21%** si è trattato di coworker stanziali, avendo abitato lo spazio per almeno 10 giorni ed essendo tornati più volte. L'età è compresa tra 20-30 anni (46,9%), 31-40 anni (44,3%), 41-50 anni (6,3%). Per il 40% si è trattato di donne. La maggior parte degli utenti del coworking è costituita da sviluppatori e imprenditori e liberi professionisti digitali, studenti e ricercatori stranieri e napoletani.

Il servizio di coworking ha ricevuto **97** richieste di utilizzo degli spazi per l'organizzazione di eventi e workshop da parte di soggetti della rete di Project Ahead e da nuovi contatti. Sono stati organizzati **63** eventi per 20 organizzazioni di rilievo locale e nazionale, associazioni e gruppi informali che hanno coinvolto **703** utenti.

Le organizzazioni coinvolte sono state: Ciac, Aipa, ESN, AEGEE, Telethon, Action Aid, Gnu, Stand up Napoli, UNHCR, Italian Institute for future, Cultural Care, Agorà, Duality, Ergocenter, Intercruises, Propeller, FpS Agency, Breath-up, gruppi condominio del quartiere.

I beneficiari sia degli eventi che del coworking sono entrati in contatto con la compagine interna della società e in molti casi con le reti territoriali e internazionali supportate da Project Ahead. Il coworking Dialogue Place inoltre è stato il focus e lo spazio di riferimento di molti progetti della cooperativa, accogliendo e sostenendo **16** eventi legati ad azioni di progetto gestiti da Project Ahead, tra cui workshop formativi sull'imprenditoria, presentazioni di libri, aperitivi di networking, disseminazione dei principi di innovazione sociale per un totale di **109** utenti.

Output	
<b>340</b>	Richieste desk
<b>257</b>	Coworker
<b>97</b>	Richieste spazi
<b>63</b>	Eventi esterni
<b>703</b>	Utenti
<b>20</b>	Organizzazioni
<b>16</b>	Eventi PJA
<b>109</b>	Utenti PJA

### Valutazioni accoglienza 2023

Media ponderata su una scala di valore da 1 a 5 (1: terribile, 2: non sufficiente, 3: sufficiente, 4: buono, 5: eccellente).

- Check-in: **4,8**
- Staff: **4,95**
- Accoglienza negli spazi: **5**

Gli utenti hanno rilasciato indicazioni su come migliorare la fruibilità degli spazi dimostrando spirito collaborativo e voglia di contribuire alla costruzione di relazioni con la community di Project Ahead e con lo staff.

## DIALOGUEINN

<b>Obiettivo</b>	1) Sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 2) Inclusione sociale
<b>SDG</b>	8, 10, 11
<b>Area intervento</b>	Formazione alla imprenditorialità e all'innovazione sociale
<b>Beneficiari</b>	giovani a rischio di esclusione lavorativa e sociale, giovani imprenditori, operatori del terzo settore, studenti, coworker
<b>durata</b>	30 mesi (settembre 2021-2023) - Concluso

### Iniziativa

Il progetto #DIALOGUEINN, cofinanziato dall'Unione Europea, dallo Stato Italiano e dalla Regione Campania nell'ambito del POR Campania FESR 2014-2020, è stato ideato da Project Ahead per sostenere e consolidare servizi e spazi dedicati allo sviluppo di attività imprenditoriali sociali nell'area di Napoli.

L'iniziativa, della durata di 30 mesi anni (2021-2023), ha mirato a potenziare lo spazio di coworking Dialogue Place nel centro storico di Napoli, gestito da Project Ahead, e a sviluppare percorsi innovativi di **capacity building** per giovani talentuosi del territorio, inclusi quelli a rischio di esclusione lavorativa e sociale, e per aspiranti imprenditori locali.

Nel contesto socio-economico in cui agiamo, aggravato dagli effetti del COVID-19, le attività di capacity building e la creazione di reti sociali solide sono state gli step fondamentali messi in atto con questo progetto, al fine di favorire l'imprenditoria sociale. In una prospettiva a lungo termine infatti ci siamo impegnati innanzitutto nella promozione della cultura imprenditoriale e creativa, come condizioni favorevoli per la nascita e incubazione negli anni a venire (oltre la conclusione del progetto) di imprese sociali sostenibili e attrattive.

Il progetto ci ha permesso inoltre di promuovere i principi base dell'**innovazione sociale** attraverso nuovi percorsi formativi, workshop pratici, comunità temporanee di buone pratiche ed eventi di disseminazione.

Queste attività hanno contribuito alla diffusione di competenze e buone pratiche, alla riflessione sulle proprie attività per enti del terzo settore e gruppi informali locali, alla creazione di reti e partnership tra giovani del quartiere con università, istituzioni ed altri soggetti del territorio.

Tali azioni sono tutte preparatorie alla futura creazione di imprese e posti di lavoro, un processo che richiede tempo per svilupparsi e che non poteva essere completato nel breve tempo del progetto. Sebbene al momento i risultati e gli impatti non siano ancora visibili, da questo punto di vista ci aspettiamo effetti positivi a lungo termine.

Grazie al progetto, il coworking e incubatore Dialogue Place nel centro storico di Napoli è diventato un punto di riferimento infrastrutturale fisico e sociale nel quartiere di residenza della cooperativa, rispondente ad una logica di sistema aperto e interconnesso, finalizzato a generare la formazione di saperi e competenze in grado di superare le condizioni di esclusione sociale e lavorativa.

Nell'ambito del progetto sono stati inoltre organizzati workshop di design degli **spazi comuni** e di autocostruzione di elementi di arredo per la attivazione di **3** nuovi spazi all'interno del coworking: un'area verde per il networking, una sala meeting e postazioni in terrazzo. Sono stati inoltre attrezzate due stanze con letti progettati per essere adattati a spazi di lavoro che, all'occorrenza diventano spazi di co-living messi a disposizione di professionisti e/o soggetti svantaggiati. La pratica applicata durante i workshop di autocostruzione hanno arricchito in termini di soft skill e di capacità progettuale i beneficiari che hanno aderito, quasi tutti studenti universitari della facoltà di Architettura, giovani del quartiere, implementando nel contempo anche le opportunità di interconnessione e crescita personale.

Queste ultime iniziative e i risultati del progetto hanno avuto un impatto positivo anche sul benessere personale dei membri della cooperativa (dipendenti, collaboratori e soci lavoratori). Gli spazi fisici del coworking Dialogue Place, sede operativa della cooperativa, sono stati ottimizzati e migliorati, sia in termini di comfort professionale che estetico. Le aree di relax (cucina, area call e terrazzo) sono state migliorate, favorendo un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, aumentando la motivazione e il valore percepito dallo staff.

Questi miglioramenti hanno anche incrementato l'interazione con gli utenti e i lavoratori del coworking, così come con gli ospiti e i rappresentanti dei partenariati di Project Ahead, potenziando le opportunità di networking e la collaborazione tra le diverse aree della cooperativa e promuovendo soluzioni innovative.

## **Cluster tematici e obiettivi**

### *Capacity bulding*

- Competenze innovative manageriali, linguistiche, creative
- Promozione e trasferimento dei principi dell'innovazione sociale, dell'imprenditorialità sociale e dell'educazione alla cittadinanza attiva
- Empowerment degli operatori del Terzo settore e nuove strategie di lavoro
- Strumenti finanziari ad impatto e principi di sostenibilità economica, ambientale, sociale
- Co-programmazione e co-progettazione con le istituzioni
- Valutazione degli impatti delle nostre attività sulla comunità di riferimento
- Rafforzamento reti sociali, coinvolgimento della comunità e delle diverse rappresentanze culturali e linguistiche del territorio.

### *Potenziamento spazi comuni*

- Comunità temporanee di apprendimento informale
- Learning by do artigianale e up-cycling
- Co-design di spazi comuni, allestimento di cantiere e lavoro in team

## Output cumulativi 2021-2023

### *Capacity building*

<b>2</b>	Seminari
<b>19</b>	Workshop
<b>3</b>	Eventi di networking
<b>1</b>	Step Ahead: percorso formativo in 5 moduli
<b>12</b>	Formatori
<b>9</b>	Risorse interne
<b>95</b>	Ore di formazione
<b>195</b>	Registrazioni ai percorsi
<b>209</b>	Partecipanti
<b>78</b>	Organizzazioni e ETS

## Output cumulativi 2021- 2023

### *Potenziamento spazi comuni e servizi Dialogue Place*

<b>3</b>	Nuovi spazi attrezzati
<b>20</b>	nuove postazioni di lavoro
<b>50</b>	coworker ritornati dopo il primo utilizzo
<b>120</b>	pacchetti abbonamenti brevi rinnovati
<b>15</b>	pacchetti abbonamenti lunghi rinnovati
<b>10</b>	nuove attrezzature digitali per lavoro e formazione
<b>3</b>	promozioni speciali per studenti
<b>10</b>	organizzazioni e imprese sociali accolte con formule a basso costo annuale
<b>14</b>	consulenze imprenditoriali
<b>7</b>	Progetti condivisi con altre realtà locali

## Output cumulativi 2021 - 2023

### *Comunicazione*

<b>9800</b>	Persone raggiunte sui social
<b>1500</b>	interazioni
<b>800</b>	Nuovi follower

### Target partecipanti

60% giovani

54% donne

52,5% origine straniera

### Valutazione capacity building

Media ponderata su scala 1-5 (5 molto soddisfatto, 4 abbastanza soddisfatto, 3 soddisfatto 2 poco soddisfatto, 1 per niente soddisfatto)

Contenuti formativi chiari: **4,7**

Qualità contenuti: **4,9**

Gradimento iniziativa: **5**

Processi di co-design attivati: **5**

Interazione con altri: **4,8**

Rafforzamento rete sociale: **4,5**

### Outcome di riferimento:

- maggiore inclusività e apertura al territorio dello spazio Dialogue Place;
- crescita delle opportunità di capacity building dei giovani;
- Maggiore consapevolezza delle proprie capacità;
- Migliore orientamento lavorativo;
- Rafforzata rete sociale;

Impatto: non ancora calcolabile

## RETE COWORKING DI QUARTIERE

<b>Obiettivo</b>	1) Sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 2) Inclusione sociale
<b>SDG</b>	10, 11
<b>Area intervento</b>	Costruzione e rafforzamento delle comunità locali
<b>Beneficiari</b>	interni, coworker, esercizi commerciali di quartiere
<b>durata</b>	Dal 2021 – in corso

### Iniziativa

Il progetto Coworking di Quartiere è un'iniziativa ideata da Project Ahead per la costruzione di una rete dal basso che contribuisca ad amplificare l'impatto positivo del coworking Dialogue Place sul quartiere.

Con Coworking di Quartiere Dialogue Place vuole porsi al centro di un ecosistema economico di prossimità, offrendo allo staff, agli utenti e ai clienti la possibilità di trovare nel quartiere, ad un massimo di 15 minuti dalla propria postazione, tutto ciò di cui hanno bisogno, raggiungendo il giusto work life balance e, nel contempo, innestando nuove sinergie con il tessuto urbano locale.

L'iniziativa mette in rete negozi, servizi, risorse locali nel campo del food, del tempo libero e dell'accoglienza, allo scopo di accrescere e sostenere dinamiche innovative di sviluppo locale. La Dialogue Place Card (DPC) offerta ai nostri beneficiari come aderenti all'iniziativa dà la possibilità di accedere alla rete di prossimità, ricevendo sconti sull'acquisto abbonamenti e servizi della cooperativa

### Output al 2023

<b>40</b>	soggetti mappati
<b>13</b>	convenzioni attive
<b>800</b>	Card distribuite



## REAL CONNECTION-CONNESSIONI REALI CONTRO IL BULLISMO

<b>Obiettivo</b>	2) Inclusione sociale
<b>SDG</b>	10, 11
<b>Area intervento</b>	Costruzione e rafforzamento delle comunità locali
<b>Beneficiari</b>	adolescenti (12-17 anni), comunità educante e operatori sociali
<b>durata</b>	2022-23 – concluso

### Iniziativa

Nel 2023 Project Ahead ha sostenuto e accolto negli spazi di Dialogue Place le attività del progetto Real Connection-ConneSSIONi contro il bullismo, gestito da Sagapò APS finanziato dalla Regione Campania con risorse statali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il progetto ha coinvolto 3 partner campani: Sagapò (Capofila), Centro Giovani Agorà (Portici), e Dream Team (Napoli).

Project Ahead ha contribuito alla buona riuscita del progetto, collaborando attivamente alla fortificazione del coordinamento di Sagapò APS, ente legato a Project Ahead da numerose collaborazioni, ed agendo nella costruzione ed erogazione di un corso di formazione per operatori sociali ed educatori dedicato alla progettazione di azioni sociali innovative contro il fenomeno del bullismo.

### Cluster tematici

- Ricerca bandi e finanziamenti
- scrittura e della gestione dei progetti
- creazione di partenariati e network di collaborazione efficaci.

## Output al 2023

<b>3</b>	partner
<b>1</b>	corso di progettazione
<b>6</b>	ore
<b>8</b>	partecipanti
<b>20</b>	ETS coinvolte

### Valutazione corso

Media ponderata su scala 1-5 (5 molto soddisfatto, 4 abbastanza soddisfatto, 3 soddisfatto 2 poco soddisfatto, 1 per niente soddisfatto)

Gradimento iniziativa **4,7**

Contenuti del corso: **4,4**

Gestione dei tempi: **4,4**

Chiarezza obiettivi: **4,8**

Bisogno formativo: **5**

## IMPACTING ROME

<b>Obiettivo</b>	1) sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 3) Innovazione Sociale
<b>SDG</b>	8, 10, 11
<b>Area intervento</b>	2) Formazione alla imprenditorialità e alla innovazione sociale, 4) Sviluppo di nuovi modelli finanziari
<b>Beneficiari</b>	artisti e operatori culturali di Roma
<b>durata</b>	2022-24 – in corso

### Iniziativa

Nel 2023 è proseguito **Impacting Rome** (IR) un progetto sperimentale di innovazione sociale (finanziato dal Fondo per l'Innovazione Sociale del Dipartimento della Funzione Pubblica) promosso da Roma Capitale ed attuato da Project Ahead, ULIS impresa sociale soc. coop.,

Associazione ReTer, Reti e Territorio, Human Ecosystems Relation, Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

L'obiettivo del progetto è rafforzare l'ecosistema culturale di Roma attraverso la valorizzazione digitale e messa in rete delle iniziative culturali esistenti sul territorio e **la trasmissione di nuove competenze** agli operatori culturali della città. Il fine ultimo del progetto è migliorare la produzione e la fruizione della cultura nella città di Roma accrescendo l'efficacia dei servizi e il capitale digitale della PA.

Strutturato in 3 anni il progetto prevede i seguenti step:

- 1 anno (2022): IR-Platform: studio di fattibilità e realizzazione di una piattaforma di pubblico interesse per una migliore collaborazione dell'ecosistema culturale romano
- 2 anno (2023): IR – LAB: laboratori di formazione di figure professionali capaci di operare in ecosistemi complessi.
- 3 anno (2024): Creazione di un modello di finanza innovativa.

Dopo il primo anno dedicato alla progettazione, realizzazione e pubblicazione di una piattaforma digitale (IR-PLATFORM), nel 2023 Project Ahead ha collaborato oltre che al coordinamento e alla rendicontazione del progetto, alla programmazione e alla cura scientifica di un **ciclo di corsi e laboratori formativi (IR-LAB)** per nuovi professionisti culturali e per imprese creative.

L'obiettivo del corso è stato affinare e innovare le competenze dei diversi target di beneficiari afferenti alle imprese culturali e creative, tramite percorsi di base ed avanzati, e facilitare la possibilità per le PA di rendere più efficace la propria capacità di intervento.

### Cluster tematici

I corsi, organizzati in due cicli, messi a disposizione sono stati suddivisi in quattro ambiti

1. Progettazione Culturale
2. Start-Up d'Impresa
3. Organizational Design
4. Valutazione d'Impatto

Project Ahead nello specifico ha direttamente gestito ed erogato i corsi di **Progettazione culturale** e **Start-up d'impresa**, fornendo competenze e conoscenze sulle fasi di elaborazione di una proposta progettuale, l'analisi e la valutazione delle diverse tipologie di bandi (locali, regionali, europei), i principi di scrittura, rendicontazione e valutazione dei progetti.

L'insieme dei percorsi di capacity building, per un totale di **336** ore di formazione, ha intercettato **135** partecipanti appartenenti a **50** associazioni (a fronte di un numero di domande di partecipazione pari a oltre il doppio e limitato per motivi di efficacia gestionale. I partecipanti hanno avuto la possibilità di condividere nozioni su creazione e sviluppo di un'impresa culturale ed i relativi principi di sostenibilità economica, di conoscere sistemi alternativi di governance e di applicare e gestire il ciclo dell'impatto sociale all'interno della progettazione culturale.

In questo modo, gli operatori del settore culturale avranno le competenze adatte a supportare le loro organizzazioni nella realizzazione e gestione di progetti culturali.

Output al 2023	
<i>IR -lab – capacity building</i>	
<b>6</b>	partner
<b>2</b>	<b>2</b> cicli formativi
<b>336</b>	ore di formazione
<b>19</b>	docenti
<b>264</b>	richieste di iscrizione ai corsi di formazione
<b>135</b>	partecipanti
<b>50</b>	associazioni coinvolte
<b>10</b>	Progetti sviluppati

### Valutazione di gradimento di IR-Lab

Dalle analisi condotte gli operatori che hanno partecipato ai corsi hanno espresso la loro soddisfazione tanto riguardo il contenuto della formazione che riguardo l'opportunità di network rappresentata dalla stessa.

IR LAB ha ottenuto un lusinghiero riscontro dai partecipanti, che hanno evidenziato un indice di gradimento medio pari a 4,2 / 5

*Valutazione complessiva del corso (media ponderata, scala 1-5)*

- Progettazione culturale: 4.6
- Start-up d'impresa: 4.5
- Valutazione d'impatto sociale: 4.4
- Organizational design: 4.4

*Valutazione sull'utilità delle competenze per il percorso lavorativo*

- Progettazione culturale 4.7
- Start-up d'impresa 4.3
- Valutazione d'impatto sociale 4.6
- Organizational design 4.3

*Valutazione miglioramento delle competenze*

- Progettazione culturale 4.5
- Start-up d'impresa 4
- Valutazione d'impatto sociale 4.4
- Organizational design 4.2

### **Impatto su Project Ahead**

Le azioni realizzate da Project Ahead nell'ambito di questo progetto hanno generato valore sociale e miglioramento personale anche nei beneficiari interni alla cooperativa e nello staff societario grazie l'attivazione di una rete innovativa operante nel campo della cultura della città di Roma e del contesto laziale che ha favorito processi di community building e aumento della partecipazione sociale e culturale.

Nel 2023 in particolare sono stati individuati un insieme di grandi reti territoriali che sono state coinvolte nella implementazione della piattaforma digitale e nella disseminazione di IR Lab: Open House, Arci Roma, Roma in Comune. Esse hanno accresciuto la trama di sostegno innovativo cui ha partecipato Project Ahead ed ha generato legami per opportunità di collegamento tra gli ecosistemi innovativi napoletano e romano.

Sono state inoltre organizzate due iniziative formative dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" che hanno coinvolto formatori del progetto "Impacting Rome, che è dunque diventato un importante caso concreto di studio, per il corso "Economia e gestione delle ONP e delle imprese sociali" afferente al corso di laurea Magistrale Economia e management, e per il Master primo livello MEMIS (Management delle imprese e dell'innovazione sociale).

### **CICLO DELL'IMPATTO IMPACTING ROME PER GLI ANNI 2022 E 2023**

Basato sui principi della Teoria del cambiamento, il modello di Impact Framework utilizzato per valutare il progetto Impacting Rome si concentra sulla produzione di valore pubblico negli spazi in cui avvengono le attività erogate dagli operatori culturali e mappati in piattaforma.

La traduzione finanziaria degli outcome scelti riguarda il ruolo chiave che ricopre lo spazio dato in gestione dall'ente pubblico, nel suo uso finalizzato a attività sociali e culturali grazie al progetto.

La "cashability" del progetto si concentra non sugli outcome collegati all'inserimento lavorativo ma su quelli concernenti la progettazione di servizi e progetti all'interno degli spazi per la creazione di valore per la comunità.

Il processo di valutazione del progetto è stato quindi impostato sulle seguenti dimensioni chiave:

- sviluppo di hard e soft skills per gli ICC (in particolare grazie a IR LAB);
- sviluppo di soft e hard skills da parte delle risorse umane pubbliche;
- incremento del capitale digitale in mano alle istituzioni pubbliche, grazie alla piattaforma IR-Platform ed i suoi potenziali effetti generativi su operatori, Comune in ottica di gestione sociale degli spazi;
- democratizzazione e accesso alla metodologia della valutazione di impatto;
- miglioramento dei processi di governance pubblica, sia nella dimensione interdipartimentale che con gli enti territoriali;
- rafforzamento e collaborazione tra operatori culturali per la promozione di reti territoriali;

N.B. Il monitoraggio degli outcome è parziale ed in itinere, soprattutto per la valutazione della piattaforma

<b>Outcome</b>	<b>Indicatore finale</b>	<b>Target pianificato al termine dell'interv. II</b>	<b>Target raggiunto alla data del Report Finale</b>	<b>difficoltà nella possibilità di generazione dell'impatto</b>
Valorizzazione del capitale umano di Roma Capitale - <b>Incremento delle competenze dei dipendenti</b>	Numero di dipendenti del Comune che dichiarano un aumento delle competenze tecniche legate a progetti di Innovazione sociale (programmazione ad impatto/finanziamenti)	<b>8</b>	<b>2</b>	Non è stato possibile raggiungere efficacemente questo target per le difficoltà interne a Roma Capitale
Upskilling degli operatori ICC	Numero di partecipanti alla formazione che dichiara un incremento delle capacità in seguito al completamento della formazione	<b>80</b>	<b>120</b>	
Valorizzazione uso sociale degli spazi pubblici e/o privati	Numero spazi iscritti in piattaforma	<b>60</b>	<b>45</b>	
Passaggio da una governance centro-periferia ad una governance collaborativa e multi centrica	Numero di operatori culturali responsabili di spazi che dichiara una aspettativa di miglioramento dei processi di governance condivisa grazie all'utilizzo della piattaforma	<b>45</b>	<b>33</b>	
Rafforzamento della presenza territoriale	Numero di beneficiari (ICC) che dichiara una aspettativa di incremento di accesso alle opportunità e risorse territoriali grazie all'utilizzo della piattaforma	<b>30</b>	<b>22</b>	
Maggiore collaborazione interdipartimentale	N di incontri per la realizzazione di una cabina di regia	<b>5</b>	<b>3</b>	
Incremento del patrimonio informativo di Roma Capitale rispetto all'ambito culturale (incremento evidence-based policy e ottimizzazione dell'allocazione delle risorse pubbliche)	Disponibilità per il Comune di Roma di un set di informazioni maggiore circa il sistema di offerta culturale formale e informale della città	<b>1</b>	<b>1</b>	
Incremento utilizzo sistemi di valutazione d'impatto Democratizzazione accesso a meccanismi di valutazione d'impatto	Numero di operatori culturali che dichiara una presa di coscienza rispetto all'esistenza delle procedure di valutazione di impatto	<b>20</b>	<b>70</b>	
Maggiore partecipazione a eventi organizzati da ICC romane/Audience development per eventi culturali/ ricreativi	Numero di operatori che utilizza la funzionalità di autovalutazione degli impatti sociali della piattaforma IR PLAT	<b>20</b>	<b>22</b>	Le tempistiche di lancio della piattaforma non hanno permesso di monitorare con precisione l'outcome
Rafforzamento conoscenza e collaborazione tra operatori culturali - network professionale di	N. di attori territoriali e operatori culturali che dichiarano che hanno interesse a collaborare su progetti futuri con persone /reti conosciute	<b>50</b>	<b>30</b>	

operatori culturali	attraverso il progetto Impacting Rome			
---------------------	---------------------------------------	--	--	--

## CONECTA MIGRANTS & REFUGEES ITALIA

<b>Obiettivo</b>	1) sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 2) Inclusione sociale
<b>SDG</b>	1, 8, 10
<b>Area intervento</b>	3) Incubazione e creazione di imprese sociali
<b>Beneficiari</b>	imprenditori migranti e rifugiati nel Lazio
<b>durata</b>	Settembre 2023-24 – in corso

Nel 2023 Project Ahead è diventata **Organizzazione di Supporto all'Imprenditoria** (ESOs) di Conecta Migrants & Refugees Italia, un programma gratuito di supporto all'imprenditorialità per migranti o rifugiati residenti in Lazio e Lombardia.

L'iniziativa, avviata da Bridge for Billions, è guidata da una rete **globale** di organizzazioni, *incubation manager* e leader del settore distribuiti in Europa, America Latina e Africa.

In Italia il programma nasce da una collaborazione tra Bridge for Billions, A|Cube, X23-The Innovation Bakery, Refugee Restart e noi di Project Ahead.

Il fine è creare un ecosistema imprenditoriale di orientamento e incubazione che supporti i migranti e rifugiate/i aspiranti imprenditori nelle Regioni del **Lazio** e della **Lombardia**. L'obiettivo nel lungo periodo è riuscire a **trasformare idee in imprese di successo** e ad impatto sociale nelle regioni target.

Project Ahead nell'ambito di questo programma di incubazione ha realizzato:

- Scouting e Mappatura di organizzazioni ed imprenditori migranti residenti nel Lazio
- Supporto e disseminazione del concetto dell'imprenditoria come un'opportunità di inclusione socio-economica
- Training session per migranti



- Kick-off meeting interni

Aderendo al programma, Project Ahead ha messo a punto **Plan Ahead**, uno speciale strumento di mentorship ed incubazione per i migranti e rifugiati che aderiscono al programma Conecta e che vogliono creare un'impresa nel **Lazio**. P

lan Ahead garantirà per il 2023 e 2024 **mentoring, formazione e una rete di contatti**.

Pienamente rispondente alla mission di Project Ahead il programma Conecta e il relativo strumento Plan Ahead si basa sul principio che l'imprenditoria sia una opportunità per tutti, uno strumento capace di sfidare stereotipi e aprire nuove strade alla inclusione socio-economica. I beneficiari del progetto hanno avuto concrete opportunità di cambiamento avendo la possibilità di incontrare mentori esperti, accedere a risorse e connessioni preziose da utilizzare come trampolino di lancio verso il successo imprenditoriale. Grazie al mentoring hanno inoltre acquisito principi base per ottenere in futuro un significativo **impatto sociale** grazie alle proprie imprese. Tale effetto d'impatto tuttavia sarà valutabile sul lungo periodo.

Output al 2023	
<i>Programma Italia</i>	
4	organizzazioni italiane,
3	Paesi (Italia Spagna, Sud Africa).
2	regioni italiane
4	percorsi offerti in due territori
174	imprenditori/rici candidati
10	Training session e kick off meeting interni

Output al 2023	
<i>Plan Ahead - Lazio</i>	
26	imprenditori candidati (Africa Subsahariana, est Europa, sud-est asiatico, Medio Oriente)

<b>26</b>	mentori
<b>10</b>	organizzazioni coinvolte

Impatto: non ancora valutabile

<b>YEIM UP</b>	
<b>Obiettivo</b>	1) sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 2) coesione e inclusione sociale
<b>SDG</b>	1, 8, 10, 11
<b>Area intervento</b>	3) Incubazione e creazione di imprese sociali, 4) Sviluppo e rafforzamento delle comunità locali
<b>Beneficiari</b>	aspiranti imprenditori e imprenditori esperti europei
<b>Durata</b>	2023- 2027 – in corso

YEIM UP (Young Entrepreneurs in Motion UP), finanziato dalla Commissione Europea, promuove il programma Erasmus per Giovani Imprenditori (EYE – ciclo 2023-2027), che mira a facilitare scambi europei tra imprenditori e supportare lo sviluppo di business tecnologici e sociali.

Dal 2009, Project Ahead è organizzazione intermediaria (IO) per EYE, facilitando la mobilità e lo scambio di competenze tra imprenditori e PMI dell'Unione Europea. Il cuore del programma prevede che nuovi imprenditori apprendano e scambino conoscenze con imprenditori affermati, presso cui vengono ospitati e con cui collaborano.

Nel nuovo ciclo YEIM UP, la Project Ahead sta promuovendo il programma all'interno di un consorzio di Organizzazioni Intermediarie di **8** Paesi europei (Italia, Germania, Spagna, Francia, Repubblica Ceca, Croazia, Bulgaria, Regno Unito).

Gli obiettivi specifici di Project Ahead nel 2023 sono stati:

- Reclutare nuovi imprenditori e ospitanti.

- Gestire scambi e relazioni.
- Supportare i partecipanti nella realizzazione delle attività e nella valutazione dei business plan.

Grazie al progetto europeo YEIM UP, Project Ahead ha migliorato la qualità della vita dei propri beneficiari attraverso opportunità di scambi, affiancamento e formazione imprenditoriale, nonché la creazione di reti europee di sostegno per giovani imprenditori.

Nello specifico Project Ahead ha aiutato aspiranti imprenditori locali ed internazionali a sviluppare competenze imprenditoriali avanzate e una maggiore consapevolezza delle dinamiche del mercato europeo, per avviare e gestire con successo una piccola impresa.

Il principale vantaggio infatti per gli imprenditori che partecipano al progetto YEIM UP è l'opportunità di acquisire nuove competenze e conoscenze direttamente da imprenditori affermati. Questo scambio di esperienze permette loro di apprendere pratiche di successo, ottenere consigli su come affrontare le sfide del mercato e sviluppare una rete di contatti internazionali. Inoltre, gli imprenditori possono migliorare le proprie capacità di gestione aziendale e di innovazione, essenziali per avviare e far crescere una piccola impresa.

L'incremento delle opportunità di successo e sostenibilità delle proprie imprese, si traduce certamente in una migliore qualità della vita personale e professionale.

Nell'anno 2023 Project Ahead ha curato la registrazione di **17 nuovi imprenditori** e **3 Imprenditori ospitanti**; ha realizzato e gestito **13 scambi**, di cui 10 riferiti a nuovi imprenditori e 3 ad imprenditori ospitanti. Sono stati supportati **5 matching** che interessano **imprese sostenibile** e **3** di carattere **digitale**. **7** le donne imprenditrici che hanno partecipato.

### Meeting internazionali

Grazie al progetto, la cooperativa ha avuto accesso a una rete europea di imprenditori e potenziali partner, migliorando la capacità di creare partnership sia a livello societario che tra i beneficiari interni. Insieme agli altri **30** consorzi di EYE e **200** partecipanti, Project Ahead ha partecipato al 30° e 31° Networking Meeting di Erasmus for Young Entrepreneurs tenutisi a

Bruxelles e in Lituania, mirati a creare partnership e sinergie tra le organizzazioni partecipanti al programma.

### Open Day e Info Day nazionali

Nel 2023 Project Ahead ha organizzato 1 **Open Day EYE** di lancio del progetto e 2 **Info Day EYE**.

L'**Open Day** è stata dedicato alla disseminazione del programma, con presentazioni, **workshop** e testimonianze dei partecipanti. Sono stati coinvolti **149** soggetti provenienti da diversi settori, tra cui imprenditoria, formazione, associazioni di categoria, giornalismo, uffici di internazionalizzazione e centri per l'impiego. In sede erano presenti **15** partecipanti.

I due Info Day EYE, di cui uno tenuto durante l'evento finale del progetto Employed Next Step per aspiranti imprenditori migranti a Napoli, sono stati rivolti a giovani e aspiranti imprenditori, studenti e freelance. Le giornate sono state dedicate alla presentazione del programma Erasmus per Giovani Imprenditori, con workshop di addestramento per la registrazione, la redazione del curriculum e disseminazione di principi di auto-imprenditoria. Sono stati invitati **109** stakeholder della rete di Project Ahead tra cui enti del terzo settore, associazioni studenti, imprese incubate, clienti del coworking ed esercenti del quartiere, Hanno partecipato **61** persone.

### Valutazioni eventi e workshop

Gestione tempi: 4,7

Chiarezza contenuti: 4,8

Qualità dei contenuti: 4,5

Networking e connessioni con altri: 4,8

Strumenti e conoscenze acquisite: 4,7

## Output al 2023

### **Programma**

<b>9</b>	partner
<b>8</b>	Paesi europei
<b>17</b>	nuovi imprenditori NE registrati
<b>3</b>	imprenditori ospitanti HE registrati
<b>13</b>	scambi (10 NE e 3 HE)
<b>5</b>	nuove imprese per la sostenibilità
<b>3</b>	nuove imprese digitali
<b>7</b>	imprenditrici donne
<b>196</b>	registrazioni di consorzio
<b>78</b>	scambi di consorzio

### **Eventi e networking**

<b>2</b>	eventi internazionali
<b>30</b>	Consorzi partecipanti
<b>200</b>	contatti di networking
<b>3</b>	eventi nazionali
<b>76</b>	partecipanti
<b>149</b>	Organizzazioni coinvolte

<b>CHESS</b>	
<b>Obiettivo</b>	3) Innovazione Sociale
<b>SDG</b>	10, 17
<b>Area intervento</b>	3) formazione all'innovazione sociale, 4) Costruzione e rafforzamento delle comunità locali
<b>Beneficiari</b>	innovatori sociali, attori coinvolti nelle policy
<b>Durata</b>	2023- 2024 – in corso

### Iniziativa

Il progetto **Change Hubs for Ecosystemic Social Solutions** (CHESS) finanziato dal programma Horizon EIE 2022, mira a integrare modelli teorici e pratici di innovazione sociale per affrontare sfide concrete. L'iniziativa coinvolge 7 partner provenienti da 6 Paesi europei: Italia, Slovenia, Lituania, Grecia, Germania, Regno Unito.

Lo studio di contesto propedeutico al progetto ha dimostrato che nonostante il supporto politico e finanziario europeo all'innovazione sociale, questa non raggiunge sempre il pieno potenziale a causa di vari ostacoli: mancanza di finanziamenti, modelli di scalabilità inadeguati, carenza di personale qualificato e isolamento degli innovatori sociali dagli ecosistemi più ampi di innovazione.

Per risolvere queste criticità, il progetto si propone di:

- Migliorare l'integrazione tra modelli teorici e pratici di innovazione sociale per risolvere problemi sociali locali.
- Favorire la connessione degli innovatori sociali con gli ecosistemi complessi locali ed europei.
- Testare e sviluppare approcci e strumenti pratici di analisi e condivisione per affrontare 4 sfide sociali individuate in diversi Paesi europei

Le sfide sociali su cui si concentra il lavoro di sperimentazione sono:

- disoccupazione giovanile e femminile nel sud (Italia)
- blue economy (Slovenia)

- integrazione dei migranti (Lituania)
- gestione energetica sostenibile (Grecia)

Nel 2023 Project Ahead, ha lavorato alla sperimentazione di modelli e strumenti di innovazione sociale per affrontare la disoccupazione giovanile e femminile nel Mezzogiorno italiano, realizzando:

**1** mappatura degli attori dell'innovazione sociale nel sud Italia

**1** (su **4**) workshop regionale collaborativo per l'analisi della sfida e ricerca di soluzioni

**1** analisi tecnica dei risultati insieme con partner scientifici

**1** report di sintesi sui bisogni e le soluzioni restituito agli stakeholder per influenzare le politiche di innovazione e impatto sociale nel Sud Italia.

**1** learn session per la condivisione dell'avanzamento dell'attività progettuale, di testing strumenti e di sviluppo di best practice da condividere all'interno del partenariato.

La realizzazione del primo workshop regionale, tenutosi a Napoli, sui 4 previsti dal progetto entro il 2024, ha visto il coinvolgimento e la collaborazione di un ampio ecosistema di stakeholder interessati al problema, allo scopo di sperimentare l'efficacia di due tool di analisi, ricerca e co-progettazione di soluzioni innovative scelti per il progetto.

Sono stati invitati **90** stakeholder operanti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, banche, fondazioni, sindacati, associazioni di categoria, incubazione, innovazione sociale, terzo settore, università e formazione e imprenditoria.

Hanno partecipato **21** stakeholder di diverse aree (Terzo settore (35%), Incubatori (10%), Funzionari PA (10%), Istituzioni (10%), Impresa (5%), Università (5%), Sindacati (5%), Associazioni PMI (5%), Banche (5%), Centrale Cooperativa (5%).

I beneficiari coinvolti direttamente nella realizzazione delle iniziative ritengono utile il coinvolgimento nel fare rete, per guardare al problema da prospettive diverse, in modo da individuare soluzioni innovative ed efficaci alla sfida affrontata. Grazie ai tool sperimentati la sfida della disoccupazione nel sud Italia è stata analizzata nelle sue cause profonde, valutando e saggiando nel contempo l'efficacia delle azioni degli stakeholder direttamente interessati al problema.

I risultati di questa prima tappa del lavoro non solo hanno fornito la base per le discussioni che si terranno nei workshop del 2024, ma sono stati restituiti ai rappresentanti istituzionali locali con l'opportunità di farne uso nella ricerca di policy nuove.

Dal punto di vista europeo e progettuale, la condivisione dei risultati ottenuti in Italia, grazie al lavoro di Project Ahead, con quelli ottenuti negli altri contesti di partenariato, stanno contribuendo a superare uno degli ostacoli strutturali indicati tra gli obiettivi di progetto, cioè migliorare e rafforzare la rete di innovatori sociali internazionali e favorire il trasferimento di expertise.

Sul lungo periodo i risultati finali del progetto confluiranno in un Social Innovation in Action Manual destinato a innovatori e ad organizzazioni degli ecosistemi di innovazione sociale in tutta Europa.

Output al 2023	
<i>Partenariato</i>	
<b>7</b>	partner
<b>6</b>	Paesi europei
<b>4</b>	sfide sociali
<b>4</b>	workshop
<b>32</b>	ore
<b>7</b>	tool sperimentali
<b>127</b>	stakeholder e innovatori sociali invitati (intero progetto)
<b>45</b>	Partecipanti totali



## Valutazione 4 workshop europei

Media ponderata su una scala 1-5 (5 molto soddisfatto, 4 abbastanza soddisfatto, 3 soddisfatto 2 poco soddisfatto, 1 per niente soddisfatto)

Gestione tempi: 4,4

Costruzione rete: 4,8

Grado di partecipazione: 5

Apprezzamento modalità di discussione: 4,5

Comprensione e applicazione tool: 4

Connessioni con gli altri partecipanti coinvolti: 5

Soddisfacimento aspettative: 5

Impatto: ancora in valutazione

YOU SI NET RELOAD	
<b>Obiettivo</b>	1) Sviluppo economico inclusivo e sostenibile, 2) Inclusione sociale, 3) innovazione sociale
<b>SDG</b>	8, 10, 17
<b>Area intervento</b>	2) Formazione alla imprenditorialità e alla innovazione sociale, 5) rafforzamento delle comunità locali
<b>Beneficiari</b>	interni, giovani, youth worker mediterranei
<b>Durata</b>	Giugno 2023- 2025 – in corso

## Iniziativa

Il progetto **You Si Net Reload**, cofinanziato dal programma Erasmus Plus – Virtual Exchanges, mira a rivoluzionare la formazione virtuale sull'innovazione sociale e l'imprenditorialità. Esso nasce in risposta agli impatti della pandemia di COVID-19 per potenziare i giovani europei e delle regioni mediterranee, aiutandoli ad affrontare e trasformare le sfide contemporanee in opportunità future.

You si net Reload promuove la collaborazione transfrontaliera per la diffusione dei valori dell'innovazione sociale in sei Paesi mediterranei: Italia, Giordania, Marocco, Spagna, Tunisia ed Egitto.

È nato su impulso di Project Ahead (capofila), in partenariato con Impact Hub Siracusa, Happy Smala, Agenzia per la Promozione dei Giovani, Fundación Desarrollo Social Responsable Parachute16, Future Islands e Icealex. Il consorzio lavorerà per 3 anni alla formazione di innovatori sociali e futuri leader del cambiamento nella area mediterranea.

Il progetto ha i seguenti obiettivi specifici:

- Potenziare e coinvolgere giovani e youth worker nella rigenerazione sociale e culturale delle comunità locali.
- Attivare **corsi formativi online** e capacity building per giovani innovatori e imprenditori sociali.
- Promuovere il **dialogo interculturale** e i benefici dell'innovazione sociale

Nonostante il progetto sia ancora all'inizio, ha comunque avuto un impatto positivo sui partner coinvolti. Project Ahead, insieme ad altre due imprese sociali esperte (Impact Hub Siracusa e Happy Smala (Marocco), ha infatti lavorato per supportare e valorizzare le competenze delle cinque organizzazioni giovanili coinvolte nel progetto: Agenzia per la Promozione dei Giovani (Italia), Fundación Desarrollo Social Responsable (Spagna), PARACHUTE16 (Giordania), Future Islands (Tunisia) e Icealex (Egitto).

Sono stati redatti i piani di governance, gestione strategica e comunicazione del progetto, e pianificati i contenuti dei corsi di formazione che inizieranno nel 2024. Questi avanzamenti hanno favorito lo sviluppo personale e professionale dei giovani operatori e collaboratori interni direttamente coinvolti nell'iniziativa e degli operatori dei partner di progetto, che così hanno arricchito il proprio bagaglio di competenze e expertise nella promozione del progresso sociale delle comunità coinvolte e degli stakeholder della cooperativa.

## Output al 2023

<b>8</b>	partner
<b>6</b>	Paesi
<b>3</b>	continenti (Europa, Africa, Asia)
<b>1</b>	mappature dei beneficiari
<b>50</b>	soggetti mappati
<b>1</b>	Kick-off meeting
<b>5</b>	incontri di consorzio
<b>3</b>	staff comunicazione

## ACCESSIBILITÀ AI SERVIZI E ALLE ATTIVITÀ

La società è aperta e attiva dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 19:00. Nel 2023 lo spazio di accoglienza e coworking Dialogue Place a Napoli, sede operativa di Project Ahead, è diventato un servizio stabile ed accessibile, un luogo aperto ai nomadi digitali italiani e internazionali, un punto di riferimento territoriale per la promozione dello sviluppo di imprenditorialità sociale e di facilitazione dell'inserimento lavorativo per categorie svantaggiate, oltre per la disseminazione dell'innovazione sociale e la formazione inclusiva per gli operatori del Terzo settore, giovani disoccupati ed imprenditori.

Gli spazi sono stati aperti alla più vasta comunità del territorio attraverso eventi e attività di animazione sociale e culturale, nonché tramite l'attivazione di occasioni e opportunità di capacity building e sviluppo di competenze. La nostra sede, in sintesi, comincia a diventare un punto di riferimento di numerosi giovani del territorio che hanno una maggiore conoscenza e apprezzamento dei servizi di Project Ahead, delle diverse opportunità di esperienze formative all'estero, della possibilità di acquisire competenze di tipo manageriale, imprenditoriale e di sviluppo sostenibile.

Nel 2023 al fine di rendere ancora più accessibile il servizio di coworking e accoglienza sono state attivati **free day pass** e **scontistiche ad hoc** per studenti, giovani, associazioni del terzo settore e categorie svantaggiate, comunicati e diffusi tramite social e materiale cartaceo. È stata anche attivata una speciale offerta di servizio di coworking integrato con consulenza sull'innovazione sociale pensata per i giovani changemaker che si avvicinano al mondo dell'impresa sociale.

È stata inoltre avviata una speciale card Dialogue Place card che dà accesso ad un sistema integrato di servizi di prossimità e sconti per i lavoratori della cooperativa e gli utenti del coworking.

## COSTRUZIONE RETI E ATTIVAZIONE DI PROCESSI DI COMMUNITY BUILDING

Nel 2023 Project Ahead si è impegnata nel miglioramento del senso di comunità sia all'interno dello staff che tra i beneficiari delle diverse iniziative di progetto gestite nei diversi territori nazionali ed esteri.

Ciò è avvenuto tramite la creazione di partenariati, lo sviluppo di connessioni tra individui e di relazioni di comunità, la costruzione di reti per aumentare la partecipazione sociale e la diffusione dei principi della propria mission. Il fine è stato rafforzare i legami sociali e

promuovere una maggiore coesione e collaborazione sia all'interno della cooperativa che con i nostri stakeholder e la comunità.

A Napoli e in Campania, Project Ahead ha costruito reti di comunità di pratiche temporanee che hanno contribuito alla diffusione di nuove percezioni e principi di cambiamento sostenibile e duraturo. Lo spazio Dialogue Place, attraverso i progetti DialogueInn e Coworking di Quartiere, si è aperto alla comunità napoletana e campana con eventi e attività di animazione sociale e culturale. Sono state promosse opportunità di capacity building e sviluppo di competenze che hanno migliorato la coesione tra utenti, beneficiari dei progetti, lavoratori della struttura e comunità temporanee, favorendo l'innovazione sociale, l'educazione alla cittadinanza attiva e il networking.

Con il progetto Coworking di Quartiere inoltre Project Ahead ha creato un ecosistema economico di prossimità, integrando i propri servizi con esercizi commerciali e strutture ricettive locali al fine di generare nuova reciproca fiducia e positive ricadute socio economiche per il territorio.

Nel 2023 inoltre si è ampliata la rete di collaborazioni con soggetti della pubblica amministrazione e della formazione accademica e sono stati attivati percorsi di co-progettazione (progetto Chess) volti al miglioramento delle policy per l'inserimento lavorativo per i giovani neet del territorio metropolitano e al miglioramento dell'interazione tra la pubblica amministrazione e il mondo dell'impresa sociale e degli ETS.

In Lazio, i progetti Impacting Rome e Conecta hanno contribuito ad attivare processi di costruzione di comunità cui Project Ahead ha partecipato tramite l'offerta di opportunità di formazione e sviluppo personale e professionale.

Con il progetto Impacting Rome, Project Ahead ha contribuito a creare una rete innovativa nel campo della cultura a Roma, utile all'implementazione delle trame di sostegno innovativo già attivate in Campania.

Il progetto Conecta ha contribuito ad attivare una rete di imprenditori/trici, mentori migranti e rifugiati/e nella regione Lazio, partner nazionali e internazionali interessati alla creazione di

imprese sociali. L'iniziativa partecipa del cambiamento della narrativa su migranti e rifugiati, fornendo un migliore accesso alle informazioni e alle opportunità, accrescendo il capitale sociale dei soggetti coinvolti e lavorando per comporre una comunità globale più collaborativa.

Durante questo anno, la capacità di fare rete a livello europeo e mediterraneo è cresciuta significativamente. La possibilità di gestire di tre progetti europei di sostegno ai giovani e a categorie svantaggiate nell'ambito del lavoro autoimprenditorialità e della formazione di nuove competenze, ha accresciuto la qualità dei nostri servizi mettendo a disposizione dei nostri beneficiare più opzioni di crescita professionale.

La costruzione di un sistema di offerte integrato che include scambi e formazioni internazionali, spazi di lavoro, possibilità di networking ci ha permesso di avviare la costruzione di reti di innovatori sociali interessati all'apprendimento e alla crescita professionale, provenienti da paesi europei e del Mediterraneo.

Nel 2023, inoltre, Project Ahead è diventata la prima organizzazione del sud Italia ad entrare in Impact Europe, una rete di 350 fornitori di capitale a impatto (fondazioni, fondi a impatto, banche e istituzioni finanziarie, attori aziendali, finanziatori pubblici) e innovatori sociali di ogni tipo, distribuiti in tutto il mondo.

## 7 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

***Ricavi e provenienti:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi		0,00 €	0,00 €
Contributi privati		0,00 €	10.920,00 €
Contributi pubblici		0,00 €	183.467,33 €
Ricavi da altri	1.834.274,00	182.046,00 €	5.963,14 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	39.024,00	13.904,00 €	7.214,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit		0,00 €	0,00 €

***Patrimonio:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	18.000	6.000,00 €	6.000,00 €
Totale riserve	13.469,00 €	13.469,00 €	10.204,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.625,00	1.870,00 €	942,47 €
Totale Patrimonio netto	34.966,00	21.340,00 €	16.204,09 €

***Conto economico:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	1.625,00€	1.870,00 €	942,47 €
Eventuali ristorni a Conto Economico		0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	7.350,00€	7.215,00 €	7.257,00 €

***Composizione Capitale Sociale:***

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	18.000	6.000	6.000

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.873.298,0 0€	€195.950,0 0 €	207.564,00€

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	125.132,00 €	31.846,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.129.732,0 0€	€100.734,0 0 €	183.415,00€
Peso su totale valore di produzione	67,00 %	88,00 %	

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2023:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	39.024,28 €	0,00 €	39.024,28 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	4.243,00 €	0,00 €	4.243,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	1.832.151,67 €	0,00 €	1.832.151,67 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €



***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## **8 ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non ci sono contenziosi in corso rilevanti ai fini della rendicontazione del bilancio sociale

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Il CDA di Project si è riunito N.6 volte nel corso del 2023 ed ha sempre visto la partecipazione di tutti e tre i componenti. L'assemblea dei soci invece si è riunita in occasione dell'approvazione del bilancio nel maggio 2023 con la partecipazione di tutti i soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Il CDA nel corso del 2023 si è riunito per la redazione del bilancio di esercizio anno 2022 in data 5/5/23, decisione adottata: approvazione del bilancio. Inoltre nella stessa occasione è stato approvato l'aumento di capitale sociale e il rinnovo dell'incarico di sindaco unico al Dott. Acerra.

In data 16/2/23 il CDA si è riunito per discutere la costituzione dell'ATS per il progetto Impacting Rome Intervento 2 Sperimentazione.

Il 22/2/23 si è riunito per rettificare il verbale del 16/2/23.

In data 24/2/23 si è riunito per attribuzione incarico di coordinatore amministrativo/consulenze a Leuci Pietro sul progetto Impacting Rome Intervento 2 Sperimentazione.

In data 27/2/23 il CDA si è riunito per discutere dell'attribuzione dell'incarico Coordinatore di progetto/docente a Traversi Marco sul progetto Impacting Rome Intervento 2 Sperimentazione.

Il 28/4/23 il CDA si è riunito per discutere dell'attribuzione dell'incarico di Formatore ad Esposito Ivan sul progetto Impacting Rome Intervento 2 Sperimentazione.

## 9 . MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

### **Relazione del Sindaco Unico sul bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023, ai sensi dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile**

*All'Assemblea dei Soci della  
PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE,*

#### **Premessa**

Vi informo che al Sindaco Unico della Vostra Cooperativa compete solo l'attività di vigilanza, ai sensi dell'art 2403 del Cod.Civ.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

#### ***Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.***

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ho acquisito dal legale rappresentante, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dal Legale rappresentante e dal Consulente contabile e fiscale dr Pietro Leuci e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce ai sensi dell'articolo 2408 Codice Civile.

Il Sindaco Unico, nel corso dell'esercizio, non ha rilasciato pareri ai sensi di legge.

Inoltre, ho esaminato i criteri di valutazione adottati nella formazione del bilancio presentato per accertarne la rispondenza alle prescrizioni di legge e alle condizioni economico-aziendali.

Per quanto a mia conoscenza ,gli amministratori ,nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423,comma 4, del Codice Civile.

In relazione all'obbligo di fornire informazioni relativamente a sovvenzioni,contributi etc. ricevuti dalle pubbliche amministrazioni ex art 1, comma 125,della legge 4 agosto 2017 n. 124 ,ho verificato che l'adempimento risulta eseguito con apposito capitolo in nota integrativa.

L'assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio è stata convocata entro il maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio . Gli amministratori hanno riferito ,in Nota Integrativa, che il maggior termine e' giustificato per un corretto approfondimento di alcune poste contabili .

Come esposto in Nota Integrativa,paragrafo Criteri di Formazione, da parte degli Amministratori il bilancio e' stato corredato dalla Relazione sulla Gestione ,anche se non obbligati.Il tutto finalizzato a dare un'informativa piu' ampia ed esauriente sull'andamento della gestione .

Lo stato patrimoniale evidenzia un risultato d'esercizio positivo di euro 1.626 e si riassume nei seguenti valori:

<b>Attività</b>	Euro	1.787.279
<b>Passività</b>	Euro	1.752.369
- Patrimonio Netto (escluso l'utile d'esercizio)	Euro	33.284
<b>- Utile (Perdita )dell'esercizio</b>	<b>Euro</b>	<b>1.626</b>

Il conto economico presenta, in sintesi, i seguenti valori:

Valore della produzione (ricavi non finanziari)	Euro	1.873.299
Costi della produzione (costi non finanziari)	Euro	1.865.948
<b>Differenza (A-B)</b>	<b>Euro</b>	<b>7.351</b>
Proventi e oneri finanziari	Euro	(883)
Risultato prima delle imposte	Euro	6.468
Imposte sul reddito, di cui	Euro	4.842
- Imposte correnti	Euro	4.842
- Imposte esercizi precedenti	Euro	0
<b>Utile (Perdita) dell'esercizio</b>	<b>Euro</b>	<b>1.626</b>

Dall'attività di vigilanza e controllo non sono emersi fatti significativi suscettibili di segnalazione o di menzione nella presente relazione, ad eccezione di quanto di seguito riportato.

#### ***Comunicazioni di legge per le Società Cooperative***

Ho verificato la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente (art. 2511 e seguenti del Codice Civile, nonché le Leggi Speciali) in materia di Società Cooperative, ed in particolare di Cooperative a mutualità prevalente. In particolare:

- nello statuto sono previste le clausole richieste dall'art. 2514 c.c. per le Cooperative a mutualità prevalente;
- la cooperativa è iscritta nell'apposito Albo,con numero A137230, previsto dall'art.

2512,secondo comma, Codice Civile;

- la cooperativa è a mutualità prevalente in quanto svolge la propria attività prevalentemente in favore dei soci e si avvale prevalentemente degli apporti di beni o servizi da parte dei soci;
- ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 2545 c.c.,che assorbono quelle previste dall'articolo 2 della legge 59/1992, l'organo amministrativo ha indicato nella Nota Integrativa i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari, conformi con il carattere cooperativo della società, e attesto di averne verificato la pratica attuazione nell'esercizio.
- Faccio rilevare però che per l'anno 2023 il requisito della prevalenza dell'attività svolta con l'apporto prevalente del lavoro dei soci non è stato raggiunto. Infatti le prestazioni di lavoro svolte da parte dei soci hanno raggiunto il 44% del totale del costo del lavoro . L'organo amministrativo ha messo in rilievo questo risultato in Nota Integrativa , nell'apposito paragrafo . Lo stesso organo amministrativo informa che si è impegnato a far acquisire la qualifica di socio ad alcuni collaboratori della cooperativa già nel corso del 2024.

### ***Attività di vigilanza ai sensi dell'art 10,comma 3 D.Lgs 112/2017***

Durante l'esercizio ho monitorato l'osservanza delle finalità sociali da parte dell'Impresa Sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del D.Lgs. 112/2017 e, a tal riguardo,non ho osservazioni particolari da riferire.

L'organo di amministrazione ha predisposto il bilancio sociale di "Project Ahead Società Cooperativa Impresa Sociale", ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.Lgs.112/2017, secondo le Linee Guida adottate con decreto 04 /07/2019 del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali .

Ai sensi dell'art. 10 comma 3 del D.Lgs. 112/2017 il Sindaco Unico attesta che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9 comma 2.

### **Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

Per quanto precede, non rilevo motivi ostativi all'approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2023, nonché il Bilancio Sociale , così come redatti dagli amministratori.

Il Sindaco Unico concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Napoli li 24/06/2024

### **Il Sindaco Unico**

dott. Antonio Acerra